



**Yli 400 rotarypiirin yhteinen maailmanlaajuinen
projekti**

2023 - 25

OSA I

Tervetuloa RLI-valmennukseen!

Klubiemme nykyinen toiminta ja tulevaisuus riippuvat jäsenten aktiivisuudesta ja sitoutumisesta. Mitä enemmän jokainen rotari tietää Rotarysta ja ymmärtää sen periaatteita, sitä paremmin me kaikki viihdymme yhdessä ja sitä enemmän saamme toiminnasta irti. Rotary Leadership Institute (RLI) tai kuten sitä nykyisin kutsumme ”Syventävä Rotaryvalmennus” on rotarypiirimme vastaus näihin tarpeisiin.

RLI:n monipuolinen valmennusohjelma on yli 400 rotarypiirin käytössä ympäri maailmaa, ja siitä on poikkeuksetta saatu hyviä kokemuksia. Osallistujat ovat viihtyneet koulutuksessa, ja vielä useiden vuosien jälkeen nämä rotarit ovat keskimääräistä todennäköisemmin edelleen mukana toiminnassamme. RLI:stä saa sekä tietoa että intoa, ja onkin hienoa, että kaikki viisi Suomen rotarypiiriä on aloittanut RLI-ohjelman käytön.

RLI-koulutusaineiston sisältöä muokataan säännöllisesti. Myös omat rotarypiirimme pääsevät vaikuttamaan aineiston kehittämiseen. Valmennuksen vetäjiltä edellytetään erityinen koulutus tehtävänsä, pääpainona aikuisten oppimisen ohjaaminen ja fasilitointi.

RLI-valmennus on tyypillisesti otteeltaan rentoa ja osallistujia aktivoivaa – silti siinä käsiteltävät aiheet ovat tärkeitä ja vakaviakin. Toivomme valmennuksen antavan kaikille osallistujille toisaalta ylpeyttä, toisaalta nöyryyden tunnetta siitä, mitä on olla mukana 1,2 miljoonan jäsenen maailmanlaajuisessa palvelujärjestössä. Nuoren amerikkalaisen rotaryklubin sanoin: ”Come to make friends and to network, stay to change the world.”

Espoossa 4.12.2023

Leila Risteli
PDG, DT 1385
Meri-Oulun Rotaryklubi
RLI hallituksen jäsen

Martin Heinrichs
PDT 1420
Espoo Meri Rotaryklubi
RLI Suomen osaston puheenjohtaja

About Your RLI Program.

The Rotary Leadership Institute (RLI) is a multi-district, grassroots leadership development program of member districts organized into regional divisions throughout the world. It was recommended by the R.I. Board of Directors and strongly endorsed by the Council on Legislation at three of their triennial meetings. RLI conducts a series of quality leadership development courses for potential club officers and all other club members, including those who have recently joined a Rotary Club. The courses emphasize both leadership skills and knowledge of Rotary around the world. All course sessions are completely interactive. RLI believes that leadership education has a positive impact on membership retention by creating enthusiasm and furthering engagement for Rotary. For more information on RLI, see our web site at www.rotaryleadershipinstitute.org.

The RLI Recommended Curriculum.

RLI recommends a curriculum and provides outlines and faculty materials to all its divisions. The curriculum has been continually revised and upgraded over the years. Because of the growth of RLI, it is expected that major revisions will be recommended every four years in order to give divisions a sufficient opportunity to orient their faculty members and to provide translations where necessary. Important changes in Rotary are provided annually to all divisions. All curriculum materials and available translations are posted on the RLI materials web site at www.rlifiles.com.

The RLI Curriculum Committee.

RLI has assembled an international committee of professional curriculum writers to review our material. The material is also reviewed by volunteers from Divisions from around the world and then translated. We welcome volunteers for any of these committees! Please contact newsletter@rotaryleadershipinstitute.org

2023-2025 RLI Curriculum Committee

Osa I – MINÄ ROTARINA

SISÄLLYSLUETTELO

Rotary Leadership Institute (RLI) eli Syventävä Rotaryvalmennus on rotarypiirien yhteinen johtajuuden ja rotarytoiminnan kehittämisohjelma. Siinä käytetään vuorovaikutteista työskentelyä (fasilitointi) pienissä ryhmissä, tavoitteena sitouttaa rotareita ja vahvistaa klubeja.

Rotary International suosittelee RLI:a, mutta RLI ei ole Rotary Internationalin virallinen ohjelma.

Toiminta-ajatuksemme: Rotary Leadership Institute on rotarypiirien yhteinen ruohonjuuritason johtajuuden kehittämisohjelma, jonka toiminta-ajatuksena on vahvistaa rotaryklubeja laadukkaalla johtamiskoulutuksella.

Kurssiaineistot: Tiedot tapahtumien aikatauluista, kouluttajista, tulossa olevista RLI-tapahtumista ja RLI-jaostosta sekä kutsukirje ovat joko kurssimateriaalin liitteinä tai internetissä. Englannin-, suomen- ja monen muunkin kieliset aineistot löytyvät internetosoitteesta www.rlifiles.com.



Minä johtajana Rotaryssa

5

Rotarina olen johtaja jo määritelmän mukaankin. Selvitetään yhdessä hyvän johtajuuden ominaispiirteitä, motivointitapoja ja johtamistyyliä. Miten johdan parhaiten?



Rotarymaailmani

7

Rotarina olen osa samanmielisten ihmisten maailmanlaajuista joukkoa. Käytetään hieman aikaa Rotaryn tarkoituksen ja rakenteen ymmärtämiseen. Onkohan näistä resursseista minulle hyötyä?



Etiikka ja ammattipalvelu

14

Olen eettinen, tunnistan ja edistän toisten eettistä toimintaa ja etsin palvelumahdollisuuksia työssäni. Muutkin huomaavat, että olen rotari.



Säätiö I: Oma säätiömme

19

”Teen hyvää” omalla paikkakunnallani ja koko maailmassa. Tässä kohtaa opin oman Säätiömme perustavoitteista ja ohjelmista. Olen hyvän voimana maailmassa!



Sitoutamme jäsenemme

29

Vahvistan aktiivisella osallistumisellani klubiani ja koko Rotarya. Sitoutuneilla jäsenillä on hauskaa, eri ammattien ja yhteisöjen vastuunkantajien kanssa. Tämän takia minä liityin Rotaryyn!



Luomme palveluprojekteja

35

Olen tärkeä osa maailmanlaajuista palvelujärjestöä yhdessä muiden liike-elämän, eri ammattien ja yhteisöjen vastuunkantajien kanssa. Pystyn suunnittelemaan, toteuttamaan ja edistämään palvelua.

Kurssin arviointi

Minä johtajana Rotaryssa



Rotarina olen johtaja jo määritelmän mukaankin.

Hyvä johtaminen vaatii ajatusta, suunnittelua, valmistautumista, vastuuta, halua kokeilla jotakin uutta olematta kiinni menneessä ja varmuutta ottaa se riski.

RLI uskoo jokaisen tuovan johtamiseen omia luontaisia piirteitään ja siksi johtamista voi opettaa siten, että henkilö voi kehittää johtamistaitojaan.

Tunnin tavoitteet

- Tutkia johtamisen ominaispiirteitä.
- Tarkastella eri johtamistyyplejä.
- Tutkia, miten oma johtamistyyli poikkeaa muista ja miten se sopii klubilaistesi tyyliin ja oman klubisi tarpeisiin.

Aineistoja

- The Basics for Effective Leadership Are Really Pretty Basic
PDF [Basics of Leadership 1.pdf \(rlifiles.com\)](http://rlifiles.com/files/resource/12_Leadership_Essentials.pdf)
- 12 Leadership Essentials for the 21st Century PDF
[http://rlifiles.com/files/resource/12 Leadership Essentials.pdf](http://rlifiles.com/files/resource/12_Leadership_Essentials.pdf)
- How to be an Effective Leader (Master Class)
[How to Be an Effective Leader: 8 Styles of Leadership - 2023 - MasterClass](http://www.toolshero.com/leadership/situational-)
- Situational Leadership Model (Hersey & Blanchard)
<https://www.toolshero.com/leadership/situational->

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

- 1) Mitkä ovat hyvän johtajuuden tunnusmerkkejä?
- 2) Mikä tunnusmerkki on tärkein?
- 3) Mitkä ovat liiketoiminnassa tärkeimmät tunnusmerkit?
- 4) Mitkä ovat tärkeimmät Rotaryssa tai muussa vapaaehtoisorganisaatiossa?
- 5) Miksi niissä on eroja?
- 6) Jos kaikki rotarit ovat johtajia, niin vaikuttaako se sinun henkilökohtaiseen johtamiseesi?

Johtamistyylejä:

Osallistava:

Tilannekohtainen:

Liiketoiminnallinen:

Muuttuva:

Palveleva:

1. Millainen johtaminen toimisi parhaiten klubissasi?
2. Miten voit käyttää tätä tietoa hyväksesi klubissasi tai omassa johtamisessasi?

Yhteenveto:

- Johtaminen on opittu taito ja henkilökohtainen valinta.
- Johtaminen vaatii ajatusta, suunnittelua, valmistautumista ja halua kokeilla jotakin uutta.
- Vapaaehtoisten johtaminen voi poiketa työelämässä johtamisesta.

Osassa 2, tiimin rakentamisen yhteydessä, jatkamme vapaaehtoistyössä tarvittavien johtamisen tunnusmerkkien ja ominaisuuksien käsittelyä.

Rotarymaailmani

Rotarina olen osa samanmielisten ihmisten maailmanlaajuista joukkoa.

Tunnin tavoitteet:

- Tarkastele Rotaryn tarkoitusta
- Opi Rotaryn organisaatorakenteesta
- Ymmärrä Rotaryn vision ja strategian painopisteet



Aineistoja

- RI Action Plan 2021-24
<https://my.rotary.org/en/learning-reference/about-rotary/action-plan>
<https://my.rotary.org/en/document/action-plan-flyer>
- The Object of Rotary Connect for Good
<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/576>
- Rotary Basics
<https://my.rotary.org/en/document/rotary-basics>
- Rotary Governance Documents <https://my.rotary.org/en/learning-reference/about-rotary/governance-documents>
- Rotary Global History Fellowship (RGHF)
<https://rghf.org/>

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

1) Miksi liityit Rotaryyn?

2) Mihin Rotary uskoo?

3) Miten tämä yhdistyy siihen, miksi liityit Rotaryyn?

1) Mikä on Rotaryn rakenne?

2) Miksi Rotarylla on tämä rakenne?

3) Miten nämä henkilöt voivat auttaa sinua ja klubiasi?

4) Miten The Rotary Foundation (Rotarysäätiö, TRF) tukee Rotary Internationalin (RI) arvoja?

Oikein vai väärin!

1. Klubini on autonominen.
Mitä klubisi on tehtävä, jotta se voi pysyä klubina?
Mikä on klubin tarkoitus? Mitä se tekee?
2. Jäsenmaksuni tulevat vain klubini hyväksi.
Minne rahasi menevät?
3. Olen rotari ja kuulun Rotaryyn.
4. Piiri on olemassa tarjotakseen tukea klubillesi.
Mitä piiri tekee klubien hyväksi?
5. Apulaiskubernööri, joka vierailee klubissani, on seuraava piirin kuvernööri.
Mikä on apulaiskubernöörin rooli?
6. Saan tietoa piiristäni verkosta.
Onko piirilläsi verkkosivut? Onko vyöhykkeelläsi (Zone)?
7. Olen vain jäsen. Rin verkkosivuilla ei juuri ole mitään minulle olennaista.
Oletko käynyt verkkosivuilla?
Mitä näit siellä?
8. Vyöhyke kertoo piirille mitä tehdä.
Mitä vyöhyke tekee?
9. Rotary International kertoo piirille mitä tehdä.
Mitä Rotary International tekee?
10. Kun tämä osio on käsitelty, tiedän kaiken Rotarysta.

Mistä löydän vastauksia?

- Suomen Rotarypalvelun internetsivusto www.rotary.fi
- RLI - Rotary Leadership Instituten internetsivusto, koko sateenvarjo-organisaatiolle osoitteessa www.rotaryleadershipinstitute.org
- Suomen rotarypiirien internetsivustot:
www.rotary.fi/d1385 www.rotary.fi/d1390 www.rotary.fi/d1430
www.rotary.fi/d1410 www.rotary.fi/d1420

Yhteenveto:

- Rotaryn rakenne tukee klubeja ja rotareita.
- Rotaryn tavoitteet antavat meille kaikille toiminnan tarkoituksen.
- Tukea saa kaikilta Rotaryn organisaatiotasoilta.

ROTARY

Rotary



Object of Rotary

The object of Rotary is to encourage and foster the ideal of service as a basis of worthy enterprise and, in particular, to encourage and foster:

- I. The development of acquaintance as an opportunity for service;*
- II. High ethical standards in business and professions; the recognition of the worthiness of all useful occupations; and the dignifying of each Rotarian's occupation as an opportunity to service society;*
- III. The application of the ideal of service in each Rotarian's personal, business, and community life;*
- IV. The advancement of international understanding, goodwill, and peace through a world fellowship of business and professional persons united in the ideal of service.*

INTERNATIONAL

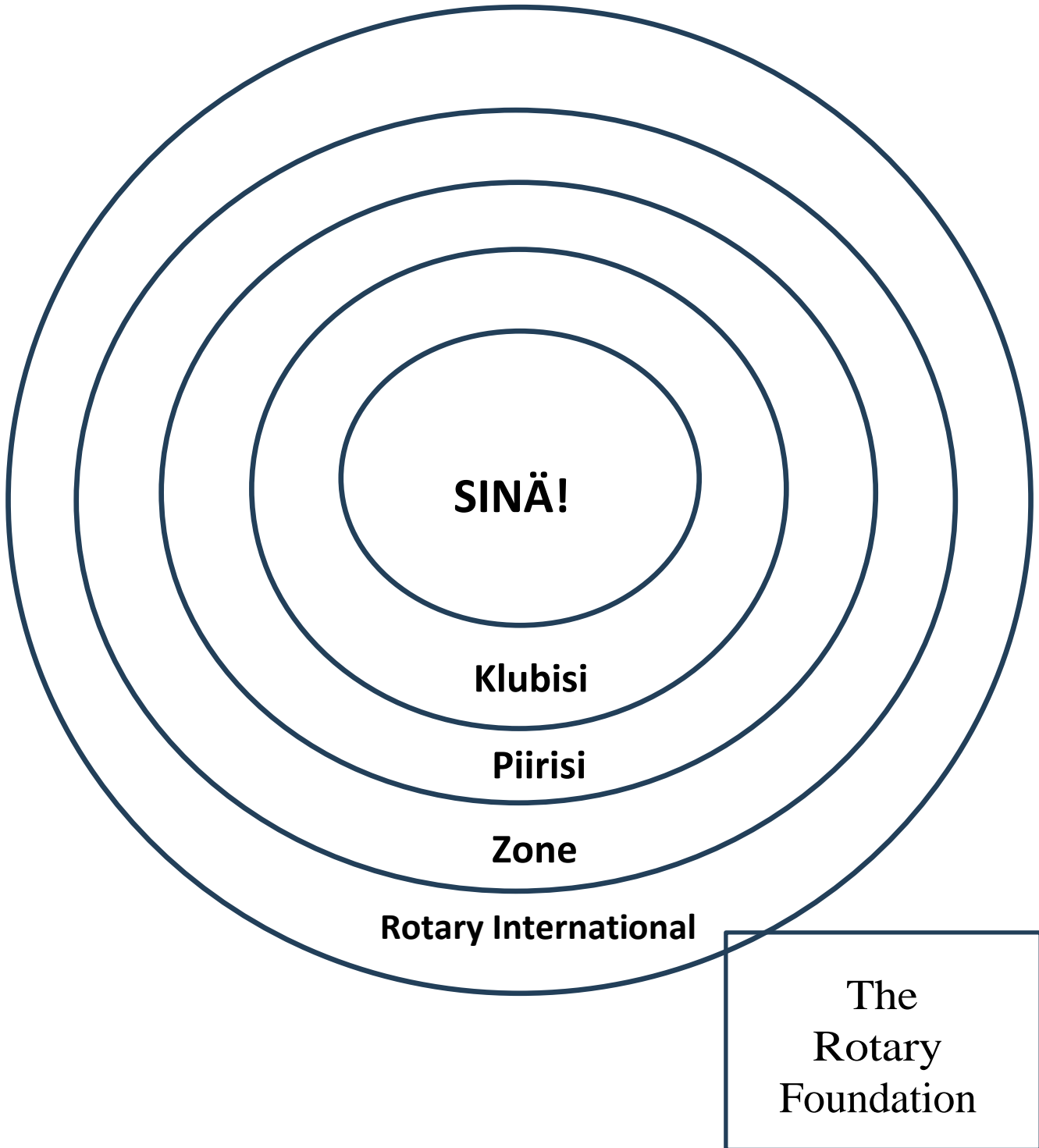
R
O
T
A
R
Y

I
N
T
E
R
N
A
T
I
O
N
A
L

R
O
T
A
R
Y

I
N
T
E
R
N
A
T
I
O
N
A
L

Rotaryn organisaatorakenne



Apua joka tasolla

Piiri

Kuvernööri
Apulaiskuvernööri
Piirin Rotarysäätökomitean Puheenjohtaja
Piirin Viestintäkomitean puheenjohtaja
Piirikouluttaja (learning facilitator)
Piirin jäsenyyskomitean puheenjohtaja
Muut piirin komiteoiden puheenjohtajat

Zone

Director (RI:n keskushallituksen jäsen)
Assistant Rotary Coordinator
Regional Rotary Foundation Coordinator
Rotary Public Image Coordinator
End Polio Now Coordinator
Endowment and Major Gifts Adviser

Rotary International

President
General Secretary – John Hewko
Learning Center - online at www.rotary.org
Rotary Foundation Team
Branding Team
Council on Legislation (COL) and Council on Resolutions (COR)

Rotary Governance Documents - online at www.rotary.org

Rotary Constitution (updated by COL)
Rotary International ByLaws (updated by COL)
Standard Rotary Club Constitution (updated by COL)
Recommended Rotary Club ByLaws (changed by the club)
Rotary Code of Policies (updated after every RI board meeting)
Rotary Foundation Code of Policies (updated after every TRF board meeting)
Rotaract Club Constitution (updated by COL)
Recommended Rotaract Club ByLaws (changed by the club)
Manual of Procedures (updated by COL)



ROTARY'S VISION STATEMENT

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.

As we stand on the cusp of eliminating polio, we find ourselves poised for our next challenge. The time is right to move toward realizing a new vision that brings more people together, increases our impact, and creates lasting change around the world.

To achieve the vision of Rotary International and The Rotary Foundation, we have set four priorities that will direct our work over the next five years.

ROTARY'S STRATEGIC PRIORITIES AND OBJECTIVES

INCREASE OUR IMPACT

- Eradicate polio and leverage the legacy
- Focus our programs and offerings
- Improve our ability to achieve and measure impact

EXPAND OUR REACH

- Grow and diversify our membership and participation
- Create new channels into Rotary
- Increase Rotary's openness and appeal
- Build awareness of our impact and brand

ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

- Support clubs to better engage their members
- Develop a participant-centered approach to deliver value
- Offer new opportunities for personal and professional connection
- Provide leadership development and skills training

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

- Build a culture of research, innovation, and willingness to take risks
- Streamline governance, structure, and processes
- Review governance to foster more diverse perspectives in decision-making

ROTARY'S CORE VALUES

The world today is not the same as it was when Rotary was founded in 1905. Demographics have shifted, the pace of change has accelerated, and technology has created new opportunities for connection and service. What hasn't changed is a need for the values that define Rotary:

FELLOWSHIP
INTEGRITY
DIVERSITY
SERVICE
LEADERSHIP

By honoring our past and embracing our future, we can evolve and keep Rotary not only relevant, but thriving.



rotary.org/actionplan

Rotaryn tavoite

Rotarytoiminnan tavoite määritellään seuraavasti:

Rotaryn tavoitteena on vaalia palvelemisen ihannetta kaiken arvossa pidetyn yritteliäisyyden perustana

- 1 edistämällä tuttavuussuhteiden syntymistä ja siten luomalla tilaisuuksia palvelemiseen
- 2 vaalimalla liike- ja ammattimoraalia ja arvostamalla kaikkea hyödyllistä työtä sekä opastamalla jokaista rotaria näkemään oma ammattinsa tilaisuutena palvella yhteiskuntaa
- 3 innostamalla jokaista rotaria toteuttamaan palvelemisen ihannetta yksityiselämässään, ammatissaan ja yhteiskunnan jäsenenä
- 4 edistämällä kansojen välistä yhteisymmärrystä, hyvää tahtoa ja rauhaa sen maailmanlaajuisen toveruusverkoston avulla, jonka muodostavat palvelun ihanteeseen sitoutuneet eri alojen ammattilaiset ja liike-elämän edustajat.



Etiikka ja ammattipalvelu



Olen eettinen, tunnistan ja edistän toisten eettistä toimintaa ja etsin palvelumahdollisuuksia työssäni.

Tunnin tavoitteet:

- Analysoidaan ammattipalvelunkäsitettä ja sitä, miksi se on tärkeää klubeille.
- Mietitään rotareiden mahdollisuutta vaikuttaa yritysetiikkaan ja sitä, miten sen voisi tehdä.
- Keskustellaan siitä, miten Rotaryn johtajatukset vaikuttavat klubeihin ja omaan elämäämme

Aineistoja

- The Four Way Test Means Business
<http://rlifiles.com/files/resource/>
- Applying the Four Way Test
[http://rlifiles.com/files/resource/Applying the Four Way Test.pdf](http://rlifiles.com/files/resource/Applying_the_Four_Way_Test.pdf)
- Organizing a Four Way Test Essay <http://www.4waytest.org>
- Guiding Principles of Rotary PDF
- Vocational Service Ideas PDF
- Rotary DEI Code of Conduct (2021) PDF
- *A Century of Service*, David Forward, published by Rotary International 2003 (book, can be purchased at Amazon & other locations)

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

1. Miksi ammattipalvelu on tärkeää, vai onko se?
2. Mikä rooli ammattipalvelulla oli silloin, kun Rotary perustettiin?
3. Miksi meillä on luokitusperiaate?
4. Miksi etiikka on tärkeätä, vai onko se?
5. Miten rotariutesi vaikuttaa toimintaasi ammatissa, vai vaikuttaako se?
6. Miten etiikka vaikuttaa ihmisten kohteluun – erityisesti ottaen huomioon moninaisuuden (diversity), oikeudenmukaisuuden (equity) ja osallisuuden (inclusion) (= DEI)? Miten DEI voisi ohjata klubin toimintaa?
7. Voiko rotari vaikuttaa yhteisönsä eettiseen toimintaan? Miten?

Yhteenveto:

- Ammattipalvelu oli yksi tärkeimmistä vaikuttimista Rotarya perustettaessa – oman ammattitaitomme ja osaamisemme hyödyntäminen yhteisömme hyväksi.
- Klubien pitäisi muistaa hyödyntää jäsentensä osaamista projektien suunnittelussa ja toteutuksessa.
- Rotareiden tulisi olla proaktiivisia Rotaryn johtoajatusten ja periaatteiden edistämässä ja toteuttamisessa

Rotaryn johtajatukset

Rotaryn tavoite

Rotaryn tavoitteena on vaalia palvelemisen ihannetta kaiken arvossapidetyn yritteliäisyyden perustana

1. edistämällä tuttavuussuhteiden syntymistä ja siten luomalla tilaisuuksia palvelemiseen
2. vaalimalla liike- ja ammattimoraalia ja arvostamalla kaikkea hyödyllistä työtä sekä opastamalla jokaista rotaria näkemään oma ammatinsa tilaisuutena palvella yhteiskuntaa
3. innostamalla jokaista rotaria toteuttamaan palvelemisen ihannetta yksityiselämässään, ammatissaan ja yhteiskunnan jäsenenä
4. edistämällä kansojen välistä yhteisymmärrystä, hyvää tahtoa ja rauhaa sen maailmanlaajuisen toveruusverkoston avulla, jonka muodostavat palvelun ihanteeseen sitoutuneet eri alojen ammattilaiset ja liike-elämän edustajat.

Viisi palveluväylää

perustuvat Rotaryn tavoitteeseen ja muodostavat pohjan rotaryklubin toiminnalle;

Klubipalvelu keskittyy rotary-ystävyyden ja toveruuden vahvistamiseen ja huolehtimaan klubin tehokkaasta toiminnasta.

Ammattipalvelu rohkaisee rotareja palvelemaan toisia ammatinsa kautta ja noudattamaan korkeita eettisiä normeja.

Yhteiskuntapalvelu kattaa ne hankkeet ja toiminnot, joita klubi tekee parantaakseen elämää omalla paikkakunnallaan.

Kansainvälinen palvelu käsittää kaikki ne toimintatavat, joilla Rotaryn humanitaarinen palvelu tavoittaa koko maailman ja joilla edistetään kansojen yhteisymmärrystä ja rauhaa.

Nuorisopalvelu tunnustaa nuorten ja nuorten aikuisten tuoman myönteisen muutoksen, joka näkyy klubien johtamisessa ja osallistumisessa.

Neljän kysymyksen koe

Alusta lähtien rotareita kiinnosti korkeiden eettisten arvojen edistäminen ammattielämässään. Neljän kysymyksen koe on maailman levinneimpiä ja lainatuimpia liike-elämän etiikan julistuksia. Sen loi v. 1932 rotari Herbert J. Taylor (myöhemmin RI:n presidentti), kun häntä pyydettiin ottamaan vastuulleen yritys, jota uhkasi konkurssi. Rotary otti kokeen käyttöön 1943. Koe on käännetty yli sadalle kielelle ja julkaistu tuhansin eri tavoin.

Tutki kaikissa tilanteissa ajatuksesi, sanasi ja tekosi kysymällä itseltäsi

1. **Onko tämä totta?**
2. **Onko tämä oikeudenmukaista kaikkia asianosaisia kohtaan?**
3. **Luoko tämä hyvää tahtoa ja parantaako tämä ystävyysuhteita?**
4. **Onko tämä kaikkien osapuolten edun mukaista?**

Rotaryn eettiset säännöt

Rotarina aion

1. toimia rehellisesti ja korkeiden eettisten standardien mukaisesti henkilökohtaisessa ja työelämässäni.
2. kohdella muita oikeudenmukaisesti ja käsitellä heitä ja heidän ammattejaan kunnioittavasti.
3. käyttää ammattitaitoani Rotaryn kautta mentoroidakseni nuoria, auttaakseni niitä, joilla on erityistarpeita, sekä parantaakseni ihmisten elämänlaatua paikkakunnallani ja maailmassa.
4. välttää käyttäytymistä, joka vaikuttaa kielteisesti Rotaryyn tai toisiin rotareihin.

Rotaryn käyttäytymissääntö: Moninaisuus, oikeudenmukaisuus ja osallisuus (Diversity, Equity, Inclusion = DEI)

Rotary Internationalin hallitus on hyväksynyt uuden käyttäytymissäännön (Code of Conduct), joka heijastaa perusarvojamme. Se antaa perustan sille, että rotarit pystyvät luomaan ja ylläpitämään sellaista toimintaympäristöä, joka kutsuu kaikkia mukaan ja on myönteinen ja turvallinen.

Tämä käyttäytymissääntö kehottaa rotareita

- käyttämään kunnioittavaa kieltä
- tukemaan toisiaan
- edistämään vastaanottavaa ja osallistavaa ilmapiiriä klubissa
- riemuitsemaan monimuotoisuudesta

Vaikka sananvapaus on tärkeää, paljon merkitystä on myös sillä, mitä sanomme ja miten käytäydymme. Rotaryssa ei suvaita sellaista kieltä eikä käytöstä, joka lietsoo vastakkainasettelua, syrjintää, ennakkoluuloja tai vihaa, käytetäänpä sellaisen perusteena sitten ikää, etnistä taustaa, rotua, ihonväriä, vammaisuutta, uskontoa, kulttuuria, sosioekonomista asemaa, sukupuolta, seksuaalista suuntautumista tai sukupuoli-identiteettiä.

Kaikkien Rotaryn johtajien klubipresidenteistä ja piirikuvernööreistä Rotary Internationalin ja Rotarysäätien hallituksen jäseniin edellytetään noudattavan DEI-käyttäytymissääntöä yhdenmukaisesti ottaen vastuuta siitä, miten heidän sanansa ja tekonsa voivat vaikuttaa toisiin.

Ammattipalveluideoita

1. Eettisyyden edistäminen työpaikalla

- a. rekrytointi-, valinta-, koulutus- ja arviointimenettelyissä korostuvat rehellisyys, vastuullisuus, reiluus ja kunnioitus.
- b. jaa sisäisessä viestinnässä tunnustusta ja kannustusta esimerkiksi käyttäytymisestä työssä ja sen ulkopuolella.
- c. suhteissa asiakkaisiin, myyjiin ja yhteistyökumppaneihin viestitä ja osoita henkilökohtainen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.

2. Luokitusperiaate

- a. luokitusesitykset edistävät klubissa tietoisuutta eri ammateista.
- b. luokitusesitykset voivat toimia sellaisten klubiprojektien pohjana, jotka auttavat nuorisoa ja työttömiä kehittämään hyödynnettävissä olevia taitoja.
- c. tutustumiskäynnit jäsenten työpaikoille ovat hyvä tapa tunnistaa kunkin jäsenen ammatin merkitys.
- d. ota ohjelmaan satunnaisesti kokous jäsenen työpaikalla.
- e. kutsu nuorisoa erityisiin ammattipainotteisiin kokouksiin.

3. Edistä Rotaryn sitoutumista korkeisiin eettisiin standardeihin

- a. kiinnitä 4 kysymyksen koe näkyvälle ilmoitustaululle yhteisössänne.
- b. laita työpaikallasi esille 4 kysymyksen koe ja/tai Liike- ja ammattialoilla toimivien rotarien eettinen julistus ja puhu niistä.
- c. "Walk the talk" eli varmista, että toimesi työpaikalla, paikkakunnallasi ja perheesi parissa ilmaisevat henkilökohtaisen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
- d. järjestä kirjoituskilpailu aiheena 4 kysymyksen koe
- e. järjestä pienemmille lapsille kirjoitusprojekti, joka jotenkin liittyy etiikkaan.
- f. järjestä RYLA-tapahtuma, jossa on erityispaino etiikassa.
- g. järjestä keskustelutilaisuus korkeiden eettisten normien ylläpitämisestä työssä ja pyri kutsumaan sinne paikkakunnalta muitakin kuin rotareja osallistujiksi.

4. Tunnista kaikkien hyödyllisten ammattien merkitys ja edistä niiden arvostusta

- a. tee luokitusesityksiä ja työpaikkoihin tutustumisista osa klubinne ohjelmaa.
- b. liity jäseneksi ammattiisi sopivaan Rotaryn ammattiryhmään (Rotary Fellowship) tai perusta sellainen.
- c. organisoi urapäivä, jolloin rotarit kutsuvat nuoria työpaikoilleen.
- d. tue ammatissa kehittymistä.
- e. rohkaise jäseniä ottamaan johtotehtäviä ammatti- ja liike-elämän järjestöissä.
- f. järjestä seminaari pienyrittäjille.
- g. pidä epämuodollisia ammattiin liittyviä verkostoitumistapahtumia, joissa jäsenet voivat tavata alueella toimivia kollegoitaan ja esitellä heille Rotaryn toimintaa.
- h. käynnistä uraneuvontaohjelma tavoitteena varustaa työttömiä tai alityöllistettyjä aikuisia sellaisilla taidoilla, joita he tarvitsevat pärjätäkseen työmarkkinoilla.

5. Tee vapaaehtoispalvelua ammatissasi

- a. toimi nuoren henkilön mentorina.
- b. käytä Rotary Internationalin nettisivuilla olevaa Rotary Ideas -tietokantaa sellaisen projektin löytämiseen, joka tarvitsee sinun erityistä ammattiosaamistasi.

Säätiö I: Oma säätiömme



“Teen hyvää” omalla paikkakunnalla ja koko maailmassa

Tunnin tavoitteet

- ymmärtää oman Rotarysäätiömme perustavoitteet
- pohtia oman Rotarysäätiömme olemassaolon merkitystä ja arvoa
- tutkiskella ja ymmärtää, mikä on keskittämisaalue
- miettiä, miten voin rotarina työskennellä oman säätiömme kanssa.

Aineistoja

- The Rotary Foundation Reference Guide 219 <https://my-cms.rotary.org/en/document/rotary-foundation-reference-guide>
- The Areas of Focus, Motto, and Mission of The Rotary Foundation PDF
- Charity Navigator website: <https://www.charitynavigator.org/ein/363245072>
- Rotary.org

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnustukset lahjoittajille <https://www.rotary.org/en/donate/recognition>
Maksu Rotarysäätiölle My Rotaryn kautta <https://my.rotary.org/en/donate>
Rotarysäätiön käsikirja <https://my.rotary.org/en/document/rotary-foundation-reference-guide>
Enemmän irti jäsenyydestä (entinen Perustietoa Rotarysta)
Rotarysäätiön toimintaa esittelevät videot <https://vimeopro.com/rotary/rotary-videos>
Rotary Learning Center <https://learn.rotary.org/members/pages/36/course-catalogs>
RLI:ssä käsiteltävien säätiöasioiden lisäksi suosittelemme oman rotarypiirisi järjestämää erityistä Rotarysäätiökoulutusta.

Tunnin aiheet

1. Mikä on Rotarysäätiön toiminnan tarkoitus?

2. Mistä Rotarysäätiön varat tulevat?

3. Millä eri tavoilla voitte tukea Rotarysäätiötä?

1. _

2. _

3. _

4. _

5. _

6. _

7. _

8. _

9. _

10. _

4. Mikä on Rotarysäätiön motto?

Yhteenveto:

- Rotarysäätiön avulla pääset tekemään suuria muutoksia maailmassa.



The Rotary Foundation of Rotary International

- Is this your nonprofit?
- 501(c)(3) organization
- Donations are tax-deductible

<https://www.rotary.org/myrotary/en/rotary-foundation>
 14280 Collections Center Drive
 1560 Sherman Avenue
 Chicago IL 60693
 847-866-3000

Chicago IL | IRS ruling year: 1983 | EIN: 36-3245072

Organization Mission

The Rotary Foundation's mission is to advance world understanding, goodwill, and peace. Rotary Foundation grants promote peace, fight disease, provide clean water an ... [\(More\)](#)

Rating Information



Great

This charity's score is 100%, earning it a Four-Star rating. If this organization aligns with your passions and values, you can give with confidence.

100%



Four-Star Charity

Impact & Results

Accountability & Finance

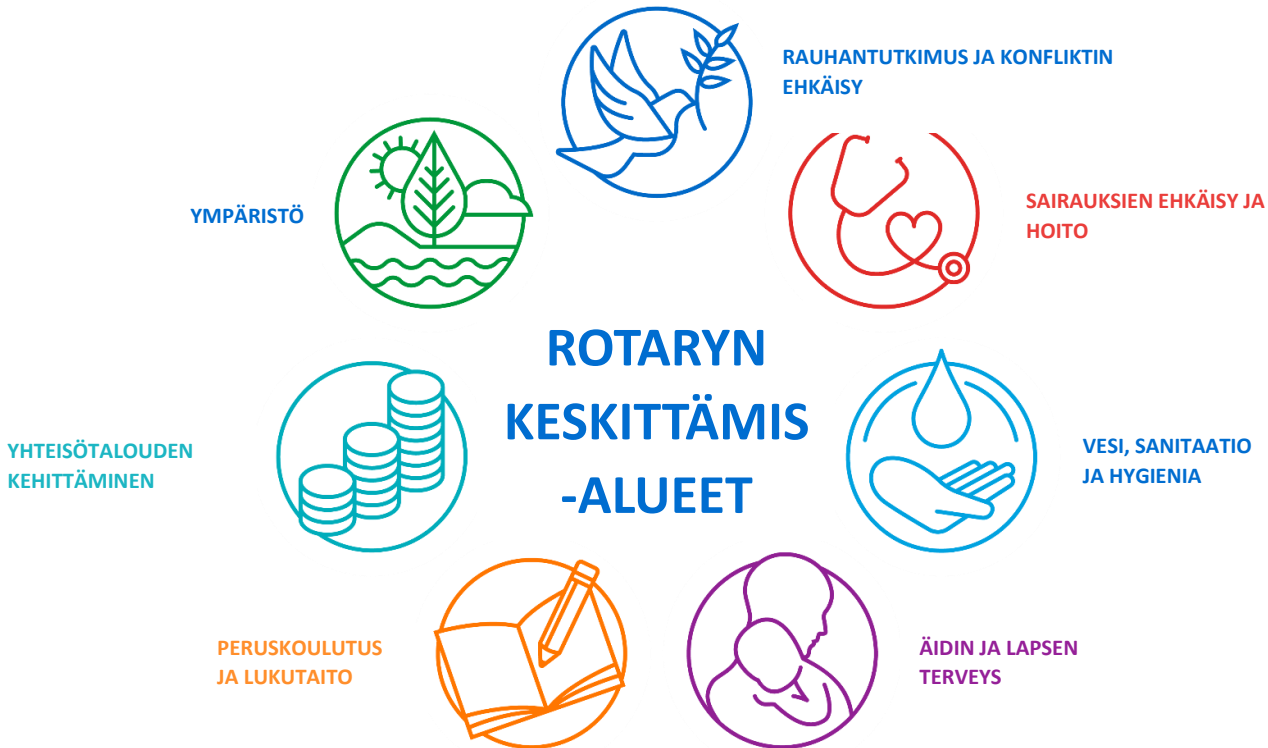
Culture & Community

Leadership & Adaptability

DONATE

Favorite

Rotarysäätiön keskittämisaalueet



Rotarysäätiön motto

DOING GOOD IN THE WORLD

Rotarysäätiön missio

Rotarysäätiön tehtävänä on tukea rotarien pyrkimystä edistää yhteisymmärrystä ja rauhaa maailmassa edistämällä terveyttä, tukemalla koulutusta ja lievittämällä köyhyyttä.

2024 - 25 ANNUAL JOINT GOALS

"Together, we see a world where people unite and take action and create lasting change - across the world, in our communities, and in ourselves."

GOALS FOR PRIORITY 1 - INCREASE OUR IMPACT

1. Eradicate polio, highlight Rotary's role, and plan for a polio-free world.
2. Increase the overall giving to The Rotary Foundation and build the Endowment Fund to \$2.025 billion by 2025.
3. Encourage community assessments and measurement of projects and programs at the club, district, and international level.

GOALS FOR PRIORITY 2 - EXPAND OUR REACH

4. Advance actions to cultivate diversity, equity, and inclusion in our clubs and the family of Rotary.
5. Strengthen existing relationships and develop new partnerships that align with our Action Plan.
6. Establish and nurture innovative clubs and new participant engagement channels.
7. Increase awareness and understanding of Rotary and our members' impact in communities locally and globally.

GOALS FOR PRIORITY 3 - ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

8. Enhance member engagement tools that support clubs in meeting their members' needs and increasing member retention.
9. Increase collaboration and connection among participants, particularly Rotary and Rotaract clubs.
10. Highlight opportunities offered through Rotary to foster professional connections and build leadership skills.

GOALS FOR PRIORITY 4 - INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

11. Support regional adaptability by testing innovative approaches to foster greater collaboration and operating efficiencies.
12. Support diversity, equity, and inclusion in our leadership and governance.

Sitoutamme jäsenemme

Vahvistan aktiivisella osallistumisellani klubiani ja koko Rotarya.



Tunnin tavoitteet

- tutkiskella sitä, miksi ihmiset ovat kiinnostuneita ja liittyvät Rotaryyn
- oppia tunnistamaan ne tekijät, jotka pitävät jäsenet Rotaryssa
- keskustella osallistumisen tärkeydestä

Aineistoja

- Sample Membership Satisfaction Survey PDF
- Rotary Club Models <https://my-cms.rotary.org/en/document/club-types>
- Expanded Membership Satisfaction Survey: <http://my.rotary.org/en/document/enhancing-club-experience-member-satisfaction-survey>
- Engagement Ideas: Delivering Value - Keeping Rotarians PDF
- 12 Point Plan for Membership Engagement PDF
- Creating Your Membership Development Plan
<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/strengthening-your-membership-creating-your-membership-development-plan>
- Club Assessment Tools
<https://my.rotary.org/en/document/membership-assessment-tools>
- No Success Without Succession, Michael McQueen 2010 PDF Membership Page at www.rotary.org
- www.rotary.org/myrotary/en/learning-reference/learn-topic/membership
- Rotary Fellowships <https://www.rotary.org/en/our-programs/more-fellowships>

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

1. Mitä tarkoittaa jäsenen sitoutuminen?
2. Mikä pitää jäsenet Rotaryssa?
3. Voisiko klubin kokoontumisajoilla ja klubin rakenteella olla vaikutusta? Miten?
4. Minkälainen rooli voisi tekniikalla olla jäsenten sitouttamiseen?
5. Miten klubisi rohkaisee inklusioon eli erilaisten jäsenten osallistumiseen?
6. Mistä löydät apua?

Yhteenveto:

- Mitä enemmän jäsenet tietävät ja ovat sitoutuneita, sitä vahvempi klubisi on.

Jäsenten tyytyväisyyskysely

Tämä kysely on tarkoitettu klubin käyttöön. Jokaisen jäsenen tulisi täyttää se auttaakseen klubia arvioimaan jäsenten tyytyväisyyttä klubin toimintaan ja projekteihin. Palauta täytetty lomakkeesi sihteerin antamien ohjeiden mukaisesti. Kaikki vastaukset käsitellään luottamuksellisina.

Tunnetko olevasi tervetullut ja viihdytkö klubissamme? ___ kyllä ___ en

Jos et, niin miksi?

Minuun verrattuna muut jäsenet ovat (ruksaa sopivat)

___ vanhempia ___ nuorempia ___ eri sukupuolta ___ eri kansallisuutta ___
muu _____

___ muut klubin jäsenet eivät ole pyrkineet tekemään tuttavuutta kanssani

___ muu _____

Onko sinusta hyvä jakaa huolenaiheitasi klubin johdon kanssa? ___ kyllä

___ ei

Jos ei, niin miksi? (ruksaa sopivat)

___ klubin johdolla on niin paljon velvollisuuksia, etten halua rasittaa heitä

___ klubin johdolla on omat tehtävänsä eikä se ole kiinnostunut muiden ajatuksista

___ en ole ollut riittävän kauan klubin jäsenenä tunteakseni oloani mukavaksi

lähestyessäni klubin johtoa

___ en halua tulla leimatuksi valittajaksi

___ muu _____

Kuinka arvioisit klubimme aktiivisuuden seuraavissa asioissa?

Erinomainen Kohtalainen Riittämätön Ei tietoa

jäsenistön lisääminen	___	___	___	___
jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	___	___	___	___
paikalliset palveluprojektit	___	___	___	___
kansainväliset palveluprojektit	___	___	___	___
klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	___	___	___	___
varojen hankinta	___	___	___	___
Rotarysäätiön tukeminen	___	___	___	___
toveruus-/kaveruustapahtumat	___	___	___	___

Oletko osallistunut klubin projekteihin ja toimintaan? ___ kyllä ___ en

Jos kyllä, kuinka lähdit mukaan? ___ ilmoittauduin vapaaehtoisesti ___ minua

pyydettiin

Jos vastasit en, niin miksi?

Ruksaa osallistumisesi seuraavanlaisiin toimintoihin:

	Olen mukana	Haluaisin osallistua
jäsenistön lisääminen	_____	_____
jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	_____	_____
paikalliset palveluprojektit	_____	_____
kansainväliset palveluprojektit	_____	_____
klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	_____	_____
varojen hankinta	_____	_____
Rotarysäätön tukeminen	_____	_____
toveruus- ja kaveruustapahtumat	_____	_____
muu _____	_____	_____

Arvioi, miten tyytyväinen olet siihen, miten itse olet osallistunut klubin toimintaan ja projekteihin:

___ hyvin tyytyväinen ___ tyytyväinen ___ tyytymätön

Jos tyytymätön, miksi? (*ruksaa sopivat*)

___ tiedon puute ___ palveluprojektit eivät ole laadukkaita
 ___ erimielisyyttä jäsenten välillä ___ muiden jäsenten tuen puute
 ___ kustannukset ___ riittämätön perheeni sitoutuminen
 ___ oman ajan käyttö ei onnistu ___ muu

Kuinka arvioisit seuraavia kustannuksia / maksuja suhteessa klubimme jäsenyyteen?

	Järkevä	Kohtuuton
klubin jäsenmaksu	_____	_____
viikkokokoukset (ruokailu, tilavuokra tms)	_____	_____
klubin sakot/verotus	_____	_____
vapaaehtoiset lahjoitukset palveluprojekteihin	_____	_____
vapaaehtoiset lahjoitukset Rotarysäätölle	_____	_____

Kuinka arvioisit seuraavia seikkoja klubimme viikkokokouksista?

	Erinomainen	Kohtalainen	Riittämätön
rotaryaiheiden määrä	_____	_____	_____
kokouksen kesto	_____	_____	_____
ohjelman suunnittelu ja järjestely	_____	_____	_____
aikaa toveruudelle, kaveruudelle	_____	_____	_____
verkostoitumismahdollisuus	_____	_____	_____

Mukava Epämukava

kokouspaikan sijainti _____ Ehdotus paikaksi: _____

kokousaika _____

Ehdotus ajaksi (viikonpäivä, klo): _____

Mitä seikkoja kokouspaikassamme pidät epätydyttävänä? (ruksaa sopivat)

- ___ palvelu
- ___ sisustus/tunnelma
- ___ aterian laatu
- ___ aterian hinta
- ___ pysäköintimahdollisuus
- ___ muu

Mitkä seuraavista muutoksista parantaisivat klubikokouksiamme? (ruksaa sopivat)

- ___ paremmat puhujat
- ___ laajempi valikoima ohjelma-aiheita
- ___ enemmän paneutumista perheisiin
- ___ enemmän palvelumahdollisuuksia
- ___ enemmän ajankohtaista rotaryasiaa
- ___ enemmän huomiota toveruuteen
- ___ enemmän painoa ammattitietouteen
- ___ parempi ajankäyttö
- ___ enemmän mahdollisuuksia johtajuuteen

Kuinka arvioisit klubimme toveruustapahtumien määrää?

- ___ liikaa
- ___ sopivasti
- ___ liian vähän

Kuinka arvioisit klubimme verkkosivustolla / klubin uutiskirjeissä / viikkokokousten pöytäkirjoissa tai kokousmuistioissa annettavan rotarytietouden määrää?

- ___ liikaa
- ___ sopivasti
- ___ liian vähän

Mitä seuraavista sanoista käyttäisit kuvaamaan klubimme verkkosivustoa tai uutiskirjettä?

(ruksaa sopivat)

- ___ mielenkiintoinen, uusia ulottuvuuksia
- ___ käyttökelpoinen, ajantasainen
- ___ valaiseva, opettavainen, tietorikas
- ___ tylsä
- ___ vaatimaton, rajallinen
- ___ sisältää vähän tietoa

Onko mielessäsi jotakin muuta, mitä klubissamme tulisi muuttaa? – Kirjoita se tähän!

Kuinka puoliso / seuralaisesi / perheesi suhtautuu mukanaoloosi Rotaryssa?
(ruksaa sopivat)

- ___ on siitä ylpeä _____ Rotary vie liikaa aikaani
- ___ haluaa tietää enemmän / olla mukana ___ Rotary maksaa liikaa
- ___ haluaa tavata / olla vuorovaikutuksessa muiden rotarien puolisoitten/seuralaisten/perheiden kanssa
- ___ saattaisi olla kiinnostunut tulemaan pyydettyinä jäseneksi
- ___ muuta, mitä?

Sitouttamisideoita: Tuotamme arvoa – säilytämme rotarit!

Itse asia: Rotaryn jättävistä vain noin 7% lähtee muista kuin vapaaehtoisista syistä (kuolema, muutto ym.). Enemmistö liikkeen jättäneistä ovat olleet jäseniä alle kolme vuotta.

Korjaus: Löydä ideoita sellaisten, erityisesti uusien, jäsenten sitouttamiseksi, jotka liittyivät tavoitteenaan palvella lähiyhteisöä, verkostoitua ja löytää uusia ystäviä.

Ideamme:

Mentorointi Yhdistä uusia jäseniä ja kokeneempia jäseniä, jolloin jälkimmäiset voivat toimia mentoreina ja siten auttaa edellisiä ymmärtämään klubin tavat ja toiminnan.

RLI Harkitse, voisiko klubi maksaa kulut, jos jäsen osallistuu Syventävään Rotaryvalmennukseen.

Hauskuuskomitea

Laita uudet jäsenet komiteaan, joka keskittyy hauskojen aktiviteettien järjestämiseen kaikille! Ehkä vierailu paikalliseen nähtävyyteen, konserttiin tai näytelmään.

Kummiluokka Tee yhteistyötä paikallisten peruskoulujen kanssa lukemisen, mentoroinnin tai muiden aktiviteettien suhteen.

Rotary Minute Pyydä jokaista jäsentä kertomaan minuutissa jotakin itsestään. Se voi olla heidän Rotary-hetkensä tai kertomus heistä itsestään.

Interact Perusta Interact-ryhmä tai ole yhteydessä olemassa olevaan.

Juhlasuunnittelua

Kerää ryhmä, joka järjestää sosiaalisia tapahtumia klubikokousten ulkopuolella.

Ammattipalvelua

Pyydä jokaista jäsentä esittelemään lyhyesti ammattinsa tai tietoa ammattikunnastaan.

Omat ideani:

Jäsenten sitouttamisen 12 kohdan ohjelma

- 1) perusta jäsenpalvelukomitea
- 2) mittaa ja analysoi klubin jäsenten sitoutumishistoria ja pysyvyys
- 3) tuota jäsenehdokkaan orientaatio-ohjelma
- 4) tervehdi – anna tehtävä – esittele
- 5) kehitä kummi- ja perehdytysohjelma
- 6) toteuta uusien jäsenten vastaanottotapahtuma
- 7) varaa ohjelmaan ensimmäisen vuoden aikana erityisiä uusien jäsenten toimintoja
- 8) vuoden kuluttua anna tunnustusta ja haastattele
- 9) tuo esiin erilaisia mahdollisuuksia erityisesti uusille jäsenille
- 10) tarjoa mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja ammatilliseen kehittymiseen
- 11) tunnista vaaranmerkit (erouhka) ja hoida tilanne myönteisesti
- 12) ole kekseliäs – innovoi – tuo esiin ne syyt, miksi me itse kukin pysymme rotareina

Uutta ajattelua klubikokousten piristämiseksi!

1. Pyydä rotareiden kumppaneita (puolisoiden, partnereiden, lasten) järjestämään kokous
2. Pyydä naapuriklubin presidenttiä johtamaan klubikokousta
3. Muuta huoneen istumajärjestys kokonaan
4. Vaihda ohjelman järjestys päinvastaiseksi
5. Pyydä uusi jäsen järjestämään kokous
6. Kutsu ammattivalmentaja johtamaan kokousta
7. Pyydä klubin jättänyttä past presidenttiä tulemaan kertomaan, miten Rotary on muuttunut vuosien varrella.
8. Peru oma kokous ja pyydä klubilaisia osallistumaan toisen paikallisen klubin kokoukseen ja näkemään, miten kyseinen klubi toimii.
9. Katsokaa yhdessä yksi Learning Center video.
10. Muuta kokousaikaa.
11. Keskity ammatilliseen ja liiketoiminnan kehittymiseen ja kohdattuihin haasteisiin.
12. Tee dokumentti, jonka voit antaa esitelmöitsijöille ennen kuin he tulevat kokoukseen niin, että tietävät mitä heiltä odotetaan.
13. Vierailkaa paikallisessa yrityksessä normaalin kokouksen sijaan.
14. Pidä varaesitelmää valmiina, jos suunniteltu esitelmöitsijä ei pääse paikalle. Se voi olla video, klubilainen, joka on valmistautunut tai nopea projekti.
15. Kehitä pikaverkostoitumistapahtuma jäsenille ja kutsu paikallisia henkilöitä.
16. Juhlista jotakin asiaa lähiympäristössäsi – taidetapahtumaa, joukkuemestaruutta tai koulumenestystä.
17. Pidä sosiaalinen tapaaminen kokouksen sijaan.
18. Osallistukaa paikalliseen tapahtumaan ryhmänä – urheilu, museo, taidegalleria tai näytelmä.
19. Pidä tietokilpailu.
20. Keskustelkaa kuukauden rotaryteemasta.

CLUB EXPERIENCE MATTERS THE MOST

Recent Rotary research confirms that the single most important factor in member satisfaction is the club experience.



Using our [MembershiP- Assessment Tools](#) guide, which includes the [Member Satisfaction SurveyJ](#) can help you craft an experience that reflects your members' interests and needs

Luomme palveluprojekteja



Olen tärkeä osa maailmanlaajuisesta palvelujärjestöstä, joka vastaa yhteisöjen tarpeisiin.

Tunnin tavoitteet

- Oppia tunnistamaan hyvän projektin ominaisuudet.
- Verrata klubisi kulttuuria lähiympäristön tarpeisiin vastaamiseen.
- Tarkastella tehokkaita strategioita ja parhaita käytäntöjä, kun suunnittelette ja johdatte onnistuneita projekteja klubissanne.

Aineistoja

- Community Assessment Tools
<https://my-cms.rotary.org/en/document/community-assessment-tools>
- The Rotary Foundation's 7 Areas of Focus
<https://www.rotary.org/en/our-causes>
- Tips to a Successful Project
<https://www.rotary.org/en/tips-successful-rotary-project>
- Lead Your Club Service Projects Committee
<https://my-cms.rotary.org/en/document/lead-your-club-service-projects-committee>
- Rotary Community Corps
<https://www.rotary.org/en/our-programs/rotary-community-corps>
- Toxic Charity
<https://www.luptoncenter.org/toxic-charity-holistic-overview/>

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

11. Mitä on palveluprojekti?

12. Mikä on paras tapa sopivan projektin löytämiseksi?

13. Miten esittelet projektin klubillesi? Mitä vaiheita voisit käyttää?

14. Miten arvioit projektisi onnistumista tai epäonnitumista? Mitkä ovat vertailukohteitasi?

15. Mitä uusia ideoita yritit sisällyttää projektiin? Miten voisit tehdä siitä isomman, paremman ja rohkeamman?

16. Mitä vaihtoehtoja on varojen hankkimiseen projektia varten?

Yhteenveto

Hyvälle Rotaryn palveluprojektille on ominaista, että se

- vastaa ajankohtaiseen tarpeeseen
- perustuu luovuudelle
- tuottaa kestäviä tuloksia
- edellyttää hallittua riskinottoa
- sisältää uusia ideoita
- jatkuu vain, jos tarvetta edelleen on

Palveluprojekti A

Rotarit ja kunnan johto ovat huolestuneita siitä, että paikkakunnan teini-ikäisille ei näytä olevan riittävästi vapaa-ajanviettomahdollisuuksia. Kun heillä ei ole paljon tekemistä eikä oleskelupaikkoja, he kerääntyvät ostoskeskukseen ja kaupungin torille, joutuvat siellä välillä vaikeuksiin ja ovat häiriöksi vanhoille ihmisille ja ikätovereilleen.

Ryhmä rotareja kävi tapaamassa kaupunginjohtajaa, joka oli myös sitä mieltä, että teini-ikäisille tarvitaan lisää vapaa-ajanviettopaikkoja ja -aktiviteetteja. Kaupungin budjetista ei kuitenkaan voida kattaa nuorisokeskusta tms. Kaupunginjohtaja sanoi kuitenkin, että kaupungilla on vapaa tontti, jota voitaisiin käyttää johonkin tarkoitukseen. Sillä on myös käyttämätön kahden huoneen koulurakennus, joka ehkä voitaisiin korjata teinien toimintaa varten; koska taloa ei ole käytetty vuosiin, se ei ole kovin hyvässä kunnossa.

Palveluprojekti B

Klubisi jäsenet ovat keskustelleet mahdollisista projekteista paikkakunnan sosiaalitoimiston johtajan kanssa. Tämä mainitsi heille vanhasta pariskunnasta, joka ei käytännössä pääse ulos kotoaan, koska ei pysty laskeutumaan ja nousemaan niitä 5-6 porrasta, jotka talon ulko-oven edessä ovat. Heidän on myös vaikeaa kiivetä talonsa toisessa kerroksessa olevaan makuuhuoneeseen; niinpä he usein jäävätkin nukkumaan olohuoneen sohvalle tai jopa lattialle. Sosiaalijohtaja tiedusteli, voisiko rotaryklubi jotenkin auttaa.

Palveluprojekti C

Klubisi jäsenet ovat keskustelleet kaupungin ala-asteen rehtorin, muutamien opettajien ja koulukuraattorin kanssa saadakseen tietää oppilaiden tärkeimmistä ongelmista. Valitettavasti ongelmia tosiaan on, mutta opettajat uskovat, että niistä merkittävin on se, että muutamat kolmasluokkalaiset ovat pahasti muita jäljessä lukutaidossa – osa heistä ei itse asiassa osaa lukea lainkaan. Voiko tai pitäisikö rotaryklubisi tehdä jotakin tämän koulun kanssa? Jos voi, niin mitä?

Palveluprojekti D

Klubisi jäsenet ovat huolestuneita siitä, mitä tien vierustan pensasaitojen poistaminen vaikuttaa ympäristöön ja paikalliselle elimistölle. Lisäksi huolettaa paikallisen puron veden laatu. Puhuttaessa paikallisten poliitikkojen kanssa he vaikuttavat kannustavilta, mutta mitään suunnitelmaa ei ole. Mitä rotaryklubisi voi tehdä näiden ongelmien suhteen?

Palveluprojekti E

Olet huomannut, että monet lähialueen vanhimmista ihmisistä ovat yksinäisiä asuivat he sitten kotonaan tai palvelukodeissa. Moni seniori haluaa osallistua yhteiskunnalliseen elämään, mutta eivät löydä sille kanavaa.

Samalla on paljon paikallisia nuoria, joilla ei ole tekemistä ja jotka vaeltelevat ilman tarkoitusta ympäriinsä. Miten klubinne voi vaikuttaa siihen, että nuoret ja vanhemmat löytävät yhteisiä kokoontumistiloja, joissa vanhemmat voivat osallistua ja nuoret löytävät mielekkäitä harrastuksia?

Palveluprojekti F

Viime vuosina moni nuori on juhlapyhinä kokoontunut kaupungissa ja joutunut tekemisiin alkoholin ja muiden päihteiden kanssa. Moni on 16-vuotias tai sitä nuorempi eikä heillä ole lupaa nauttia tai ostaa alkoholia.

Viime pyhänä joukko nuoria kokoontui keskustassa ja poliisi varoitti huonosta nuorisokulttuurista. Samalla se toivoi paikalle päihteettömiä aikuisia roolimalleja näinä päivinä.

Miten voit rotarina osallistua huonon kehityksen ehkäisemiseen keskustassa ja miten saat mukaan lisää vanhempia ihmisiä?

Palveluprojekti G

Moni nuori ei yläasteen jälkeen tiedä, mitä haluaisi opiskella tai mitä kursseja valita lukiossa.

Monella rotarilla on pitkäaikaista kokemusta monesta ammatista ja he pystyvät kertomaan kokemuksistaan työelämässä.

Paikallinen yläaste on ollut yhteydessä klubiin koskien uravalintapäivän järjestämistä, jossa nuoret voivat saada neuvoja siitä, minkälaisia koulutuksia he voivat valita saavuttaakseen tavoitteensa.

Ehdota, miten Rotaryklubisi voisi järjestää tällaisen tapahtuman yhteistyössä kyseisen yläasteen kanssa.

Kysymyksiä palveluprojekti-ideaa pohdittaessa

1. Voiko rotaryklubi oikeasti tehdä jotakin auttaakseen?
2. Jos voi, mitä rotarit voivat tehdä omin käsin auttaakseen?
3. Paljonko tarvitaan rahoitusta? Miten sitä kerätään?
4. Miten projekti suunnitellaan? Mitä tarvitaan?
5. Tuottaako projekti klubille hyvää julkisuutta?
6. Pystyykö projektin "myymään" klubin jäsenille?
7. Onko tämä yhden vuoden projekti vai jatkuva projekti?
8. Mitä muita resursseja paikkakunnalla on saatavissa tai mitä muita organisaatioita pitäisi saada mukaan?
9. Mitä askelia tarvitaan, jotta pääsemme eteenpäin?

*"The time we take to serve
those who need us
can be the turning point,
not only in their lives
but also in our own."*

*1980-81 RI Pres. Rolf Klärich
— Take Time to Serve
THE ROTARIAN, July 1980*

John Kotter's Eight Steps to Leading Change

<https://www.kotterinc.com/methodology/8-steps/>

1. Create a sense of urgency

Inspire people to act – with passion and purpose – to achieve a bold, aspirational opportunity. Build momentum that excites people to pursue a compelling (and clear) vision of the future... together.

2. Build a Guiding Coalition

A volunteer network needs a coalition of committed people – born of its own ranks – to guide it, coordinate it, and communicate its activities.

3. Form a Strategic Vision

Clarify how the future will be different from the past and get buy-in for how you can make that future a reality through initiatives linked directly to the vision.

4. Enlist a Volunteer "Army"

Large-scale change can only occur when massive numbers of people rally around a common opportunity. At an individual level, they must *want to* actively contribute. Collectively, they must be unified in the pursuit of achieving the goal together.

5. Enable Action by Removing Barriers

Remove the obstacles that slow things down or create roadblocks to progress. Clear the way for people to innovate, work more nimbly across silos, and generate impact quickly.

6. Generate Short-Term Wins

Wins are the molecules of results. They must be recognized, collected, and communicated – early and often – to track progress and energize volunteers to persist.

7. Sustain Acceleration

"The way that you can guarantee success in a difficult change... is to not skip any of the steps or the learnings."

8. Institute Change

Articulate the connections between new behaviors and organizational success, making sure they continue until they become strong enough to replace old habits. Evaluate systems and processes to ensure management practices reinforce the new behaviors, mindsets, and ways of working you invested in

Toxic Charity by Robert Lupton A Synopsis

Toxic Charity the Book

Toxic Charity was a book that Bob Lupton published in 2011. At the time of its publication, Bob Lupton and his wife Peggy had lived and worked in Atlanta for nearly 40 years. The organization Bob founded, which was initially called Family Consultation Services, was working to revitalize neighborhoods in Atlanta that had been deeply affected by systemic injustice.

Living alongside neighbors in Atlanta, Bob started to notice the ways many charity programs were unhelpful at best and at worst downright degrading. At the same time, he knew that everyone coming to his neighborhood to do charity had their hearts in the right place. Many of them truly wanted to help. They simply had no idea what they were doing was harmful.

Bob wrote Toxic Charity to illustrate the reality of what was going on for his mostly white, mostly middle and upper class, mostly educated, and overwhelmingly Christian peers. He wanted them to see the true effects of their charity and offer them a new model.

What *is* Toxic Charity

At its core, Toxic Charity is trying to address chronic ongoing poverty through one-way crisis relief. Common charity models like toy giveaways, school supply handouts, food pantries, and the like are examples of short-term fixes focused on transferring resources. The issues they address tend to be much broader, larger, and more systemic. As a result, one-way charity rarely solves the underlying issue, but results in a cycle of continual one-way giving and receiving.

Unfortunately, Toxic charity can end up reinforcing assumptions about givers and receivers, namely the idea that receivers core issue is that they “lack” items or resources and “need” someone to provide them. This paradigm can bolster deeper biases, like the idea that low-income people don’t know how to manage money or don’t work hard enough.

Toxic Charity can get even more dangerous when a “giver” or program has little geographic or relational tie to the people they’re giving to. Commuting into a neighborhood to give hand-outs can make it more difficult to form relationships based on dignity and trust.

Common Toxic Charity Mistakes

We talk to Change-Makers who really want to make a difference every day. Here are a few common Toxic Charity mistakes:

Only Focusing on Resource Transfer

Sometimes it can be tempting to try to transfer resources, only in a slightly more dignifying way. For example, we've encountered Change-Makers who realized that handing out Christmas presents to children can be really embarrassing for parents — it's toxic charity. The next step they take is hosting a Christmas store where parents can come and select toys for their kids, wrap them, and give them to their children. This is an absolutely improved model, and it's one

we use ourselves every year for Pride for Parents! What's key is that we know the toy store won't solve material needs. Resource transfer can be a healthy ecosystem and a way for organizations to engage, but it is not in itself the solution we are pursuing. This toy store isn't the only way we come alongside a neighborhood here in Historic South Atlanta.

Shifting to Development without Relationships

Proximity, or being emotionally, physically, and geographically integrated with the neighborhood where you want to work is absolutely essential. Change moves at the speed of trust. Trust is impossible without building neighborhood relationships. Relationships are shallow without time spent listening, learning, and seeking to understand. Yes, it can feel slow, and we know it can be tempting at times to change the systemic realities of a place without investing in relationships. Unfortunately, working on a systemic level without collaborating with neighbors can look like doing development *to* people without their consent. Building new roads or businesses can be great, but if they're completed without community buy-in, they will rarely make a difference and can even cause harm.

Locating Toxicity in Neighbors

We all have biases. Interrogating them is critical to being a trustworthy partner. One common error we've seen is change-makers trying to change their models without changing their own hearts. We have seen some people try to make change while still viewing their neighbors or neighborhoods as deficient. We've had tough conversations with some people who come to the conclusion that Toxic Charity is toxic because recipients are greedy or lazy. These biases will get in the way of trust and true partnership. Beliefs like these also tend to ignore local history and the realities of systemic injustice. We encourage everyone to examine their internal biases and to examine the histories of systemic injustice. We're all part of systems that oppress some and give others an advantage. We're all also un-learning prejudices and assumptions we have. It's a journey!

**Osa I keskittyi rotarina olemisen perusteisiin.
Osa II rakentuu osalle I ja pyrkii parantamaan
tehokkuuttasi omassa rotaryklubissasi!**