



A Joint Project of over 350 Rotary Districts worldwide

2015-18

RLI Modul I – En Rotarian

The Rotary Leadership Institute

Om ditt RLI program. Rotary Leadership Institute (RLI) är ett världstäckande Rotaryprogram för ledarskapsutveckling på gräsrotsnivå. Programmet rekommenderades av RI:s styrelse, med starkt stöd av lagrådet, på tre av de treåriga mötena. RLI genomför en serie utbildningar av hög kvalitet inom ledarskapsutveckling, dels för styrelsemedlemmar, men även också för övriga medlemmar, inklusive helt nya. Kurserna omfattar både ledarskap och kunskap om Rotary i hela världen. Alla kurstillfällena är interaktiva. RLI anser att ledarskapsutbildning har en positiv inverkan på medlemsvård genom att skapa entusiasm och främja engagemang för Rotary. För mer information om RLI, se vår hemsida www.rotaryleadershipinstitute.org.

RLI-rekommenderat curriculum. RLI rekommenderar en läroplan, drar upp konturerna och delar ut fakultetsmaterial till alla sina enheter. Läroplanen har kontinuerligt reviderats och uppgraderats under årens lopp. På grund av RLI:s tillväxt, förväntas det att viktiga revideringar kommer att rekommenderas vart tredje år. Detta för att kunna ge enheterna tillräckliga möjligheter att orientera sina lärare, och att göra översättningar där så är nödvändigt. Viktiga förändringar inom Rotary förmedlas årligen till alla enheter. Allt studiematerial och tillgängliga översättningar läggs ut på RLI:s materialwebbplats **www.rli.fi.les.com**.

The RLI Curriculum Committee. Kommittén träffas varje år och alla enheter ombeds att lämna förslag till förbättringar, baserade på sina egna erfarenheter. Alla enheter kan skicka representanter till det årliga curriculummötet.

2015-2018 RLI Curriculum Committee
Editor: Ed King, RLI

RLI Modul I – En Rotarian

Innehållsförteckning

The Rotary Leadership Institute (RLI)

ett ledarskaps- och Rotaryutvecklingsprogram för samtliga Rotarydistrikt.

Lärande i små grupper engagerar rotarianer och stärker klubbarna.

Rotary International har rekommenderat RLI, men det är inget officiellt program och ligger inte under Rotary International.

Vårt uppdrag: The Rotary Leadership Institute är ett världstäckande Rotaryprogram för ledarskapsutveckling på gräsrotsnivå. Programmet är till för att stärka Rotaryklubbar med kvalificerad ledskapsutbildning.

Kursmaterial

Översikt och material på engelska finns på nätet under **www.rlifiles.com**.



Kunskap om ledarskap

Som rotarian **är jag**, per definition, en ledare. Var med oss när vi utforskar ledarskapets egenskaper, motivationstekniker och ledarstilar. **Hur leder jag bäst?**

4



Mitt Rotary

Som rotarian, **är jag en del av** ett internationellt sällskap av likasinnade. På RLI lägger vi tid på att få perspektiv på Rotarys mål och struktur. **Vad betyder det för mig?**

6



Etik och yrkestjänst

Som rotarian **agerar jag efter etiska riktlinjer** – både som rotarian och i mitt dagliga värv. På RLI sätter vi ord på detta.

Känn igen mig på mitt agerande!

13



TRF – The Rotary Foundation

Som rotarian – **gör jag skillnad**, både lokalt och internationellt.

På RLI går vi igenom TRF:s ursprungliga mål och program

Ju mera kunskap - desto bättre effekt!

18



Engagemang

Som rotarian **är jag aktiv** i min klubb och i Rotary

På RLI lägger vi vikt på att utvidga användbara nätverk och dela med oss av inspirationen

Därför är jag med i Rotary!

27



Serviceprojekt

Som rotarian **är jag en viktig byggsten** i en världsomspännande organisation av professionella ledare som tillsammans vill betyda något för andra

På RLI belyser vi och utbyter goda erfarenheter

Jag initierar, driver samt höjer upp och främjar service!

33

Kunskap om ledarskap

Som rotarian är jag per definition en ledare.



Mål

Utforska ledarskapets adelsmärken

Diskutera vad som motiverar i en frivillig eller yrkesmässig organisation

Utforska din egen ledarstil

Komplement och material på nätet

Volunteer vs. Professional Overheads

http://rlifiles.com/files/resource/Volunteer_v_Work_slides.pdf

The Basics for Effective Leadership Are Really Pretty Basic

http://rlifiles.com/files/resource/Basics_of_Leadership_1.pdf

12 Leadership Essentials for the 21st Century

http://rlifiles.com/files/resource/12_Leadership_Essentials.pdf

Arbetspass

- 1) Finns det någon skillnad mellan ledarskap i en verksamhet och ledarskap i Rotary?
Hur fungerar rollen som "ledare" i Rotary?
- 2) Lista egenskaperna hos bra ledare. Diskutera vilka egenskaper du tycker är viktiga.
- 3) Ledarstilar skiljer sig åt genom kultur och generationer.
Analysera därför nedanstående ledare med hjälp av följande kategorier * (* baseras på forskning av Kurt Lewin och Rensis Likert):
 - **Den som engagerar:** försöker få med sig människor;
 - **Den situationsanpassade:** ändrar ledarstil beroende på situation;
 - **Den manipulerande:** fungerar genom hierarkiska strukturer och system med belöning och bestraffning;
 - **Den omdanande:** leder genom inspiration, delar med sig av energi och entusiasm
 - **Den tjänande:** tjänar andra snarare än att bli tjänad;

- 4) Föds man till att vara en bra ledare, eller kan ledarskap läras in?
- 5) Vilka motiv kan man ha för att utmärka sig på arbetsplatsen?
- 6) Vad motiverar någon att utmärka sig i din rotaryklubb?
- 7) Tänk på presidenterna i din klubb och välj den som du tror var den bästa ledaren (utan att nämna namn).
Berätta för gruppen varför denna ledare var bäst.
Vad tycks vara de väsentligaste skillnaderna mellan starka och svaga rotarypresidenter?
- 8) Varför är det viktigt med både ledare och följeslagare inom en organisation och i din rotaryklubb?
Kan man vara båda delarna?
- 9) Varför är "vision" en viktig egenskap för en rotaryledare?

Sammanfattning: Bra ledarskap kräver tankemöda, planering, förberedelser, en vilja att prova något nytt, inte vara bunden av det förflutna, och att våga ta risker.



Mitt Rotary

Som rotarian, **är jag en del av** ett internationellt sällskap av likasinnade

Mål

Diskutera meningen med Rotary

Förstå organisationsstrukturen

Beskriv hur strukturen hjälper mig som rotarian

Material

MRW-1: My Rotary World Organizational Chart

MRW-2: RI Strategic Plan

MRW-3: The Object of Rotary

Connect For Good

<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/connect-good>

History of Rotary International

http://rlifiles.com/files/resource/History_of_RI.pdf

Kontakta RI personal

http://rlifiles.com/files/resource/2009_06_Contact_RI_Staff.pdf

Arbetspass

Din klubb

- 1) Varför gick du med i din rotaryklubb?
- 2) Har du haft några fördelar har du haft av att vara med i din rotaryklubb?
- 3) Har någon någonsin frågat dig vad Rotary är för något? Vad säger du till dem?
- 4) Vilka är de fem tjänstegrenarna?
- 5) Vad är vårt uppdrag – vad är Rotary?

Rotarydistriktet

- 1) Varför har vi distrikt?
- 2) Vad gör distriktsguvernören... den assisterande guvernören?
- 3) Varför är distriktet viktigt för klubben?
- 4) Hur skulle en klubb kunna lära sig om, och kontakta distriktet?

Rotarys zoner

- 1) Vad är en zon och varför finns de?
- 2) Vilka roller har: RI-presidenten, Rotarysamordnaren, den regionala Rotary Foundationkoordinatören och Rotarys PR koordinator?
- 3) Är zonen viktig för klubben? Varför eller varför inte?

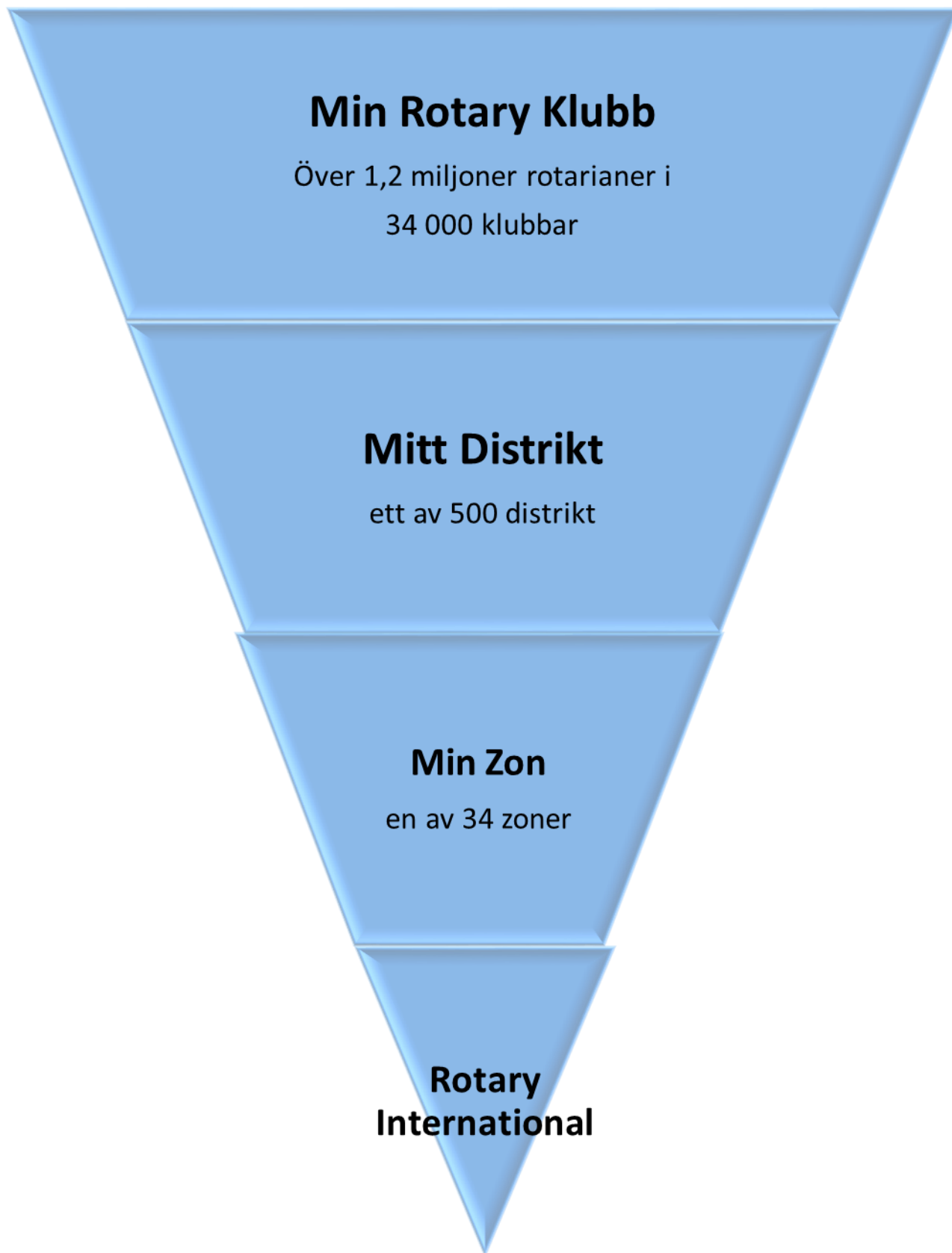
Rotary International (RI)

- 1) Varför behövs RI? Varför kan vi inte bara ha klubbar, och sluta oroa oss för andra enheter? Skulle det inte vara billigare om vi inte behövde betala avgifter till RI och distriktet?
- 2) Finns det några fördelar med att vara en internationell organisation?
- 3) Hur kontrollerar/styr RI klubbarna? Är min klubb självständig? Vad är det meningen att min klubb ska uppnå? Finns det en strategisk plan för Rotary? Gäller Rotarys strategiska plan min klubb?
- 4) Hur kontaktar vi RI? Var kan vi hämta information och hjälp?
 - The Rotary International Web Site **www.rotary.org**
 - The Rotary Foundation Contact Center inom ditt geografiska område
 - Zonernas websidor

Webadress Rotary Sverige – **www.rotary.se**

Distriktets webadress — **www.rotary.se/xxxx** (xxxx = aktuellt distriktsnummer)

Infoga MRW-1: Mitt Rotary

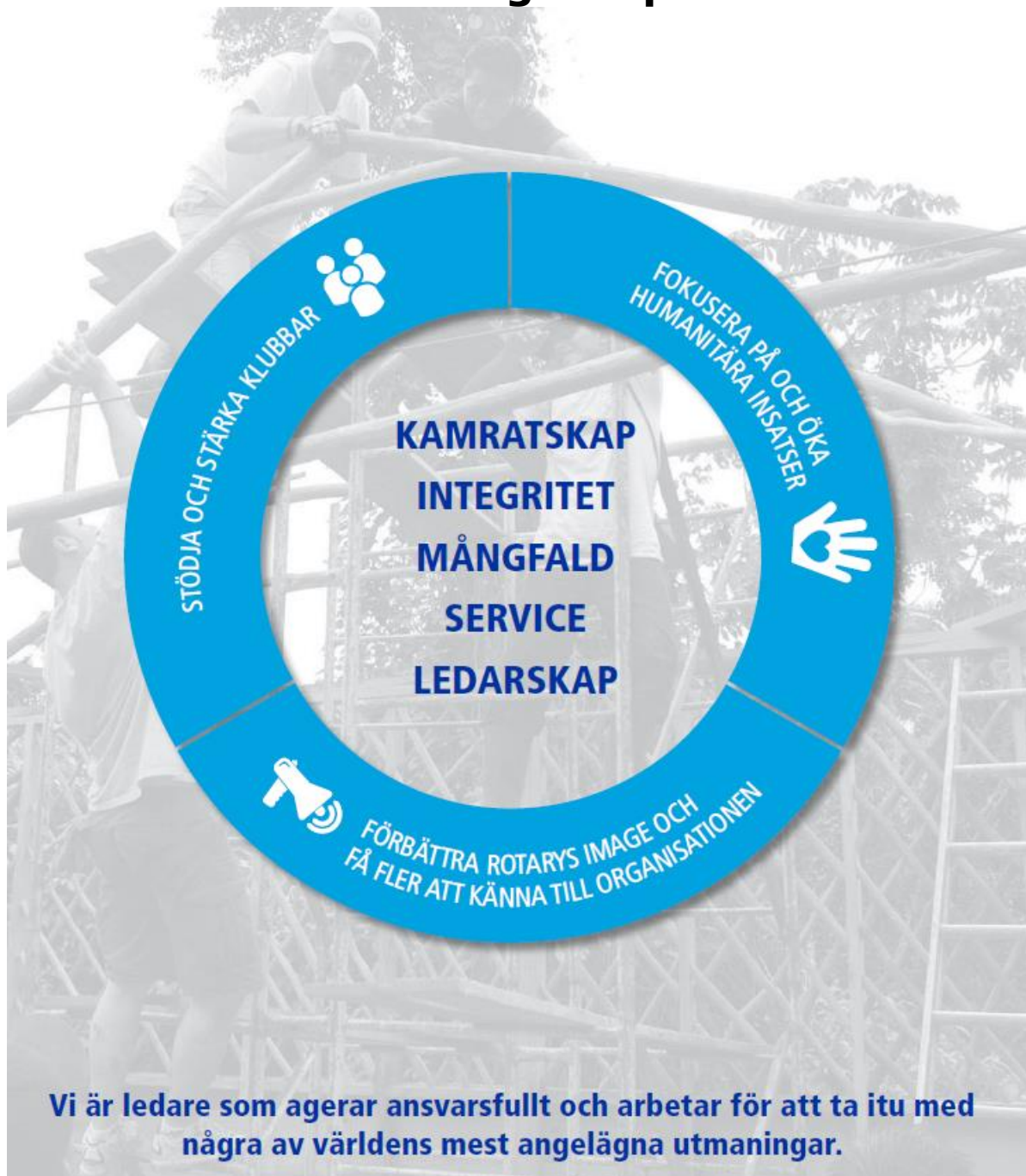


Infoga MRW-2: Rotary Internationals strategiska plan

Rotarys strategiska plan utgör ramen för vår framtid och ser till att vi fortsätter att bli kända som en respekterad, dynamisk organisation som biträtt samhällen över hela världen.

Den strategiska planen utvecklas genom medlemmarnas ambitioner. Den är utformad genom regelbunden input från medlemmar, genom enkäter, fokusgrupper, kommittéer och möten, så den kan fortsätta att hjälpa oss att uppnå vårt mål.

Våra strategiska plan och mål



Insert MRW-2, cont'd.

Rotary Internationals strategiska plan prioriteringar och mål

Rotarys strategiska plan identifierar tre strategiska prioriteringar som stöds av 16 mål. De representerar det som rotarianer har frågat efter för att säkerställa ett starkt och levande Rotary i framtiden.

Stödja och stärka klubbarna

- Uppmuntra nya idéer och flexibilitet
- Uppmuntra klubbarna att delta i en mängd olika tjänsteaktiviteter
- Förbättra medlemsrekrytering och ta vara på de medlemmar som redan finns
- Starta nya, dynamiska klubbar
- Uppmuntra strategisk planering på klubb- och distriktsnivå

Fokusera på och öka humanitärt stöd

- Utrota polio
- Öka hållbara tjänster med fokus på program och aktiviteter som stödjer ungdomar och unga ledare, och Rotarys sex fokusområden
- Öka samarbetet med andra organisationer
- Skapa betydelsefulla projekt både lokalt och internationellt

Förbättra PR och insikt

- Föreningens image och varumärkeskännetecken
- Se till att aktiviteter får publicitet
- Främja kärnvärden
- Lyfta fram yrkesinriktade tjänster
- Uppmuntra klubbarna att främja sina möjligheter till nätverkande och sina specialiteter.

Insert MRW-2, cont'd.

Vårt uppdrag

Vi tjänar andra, främjar integritet, påskyndar världsförståelse, goodwill och fred, tack vare att vi känner gemenskap genom aktiviteter, har professionella ledare och samhällsledare.

Våra kärnvärden

Våra värderingar är en allt viktigare del i strategisk planering eftersom de driver intentionen och inriktningen i organisationens ledning.

Kärnvärdena är:

Gemenskap och förståelse över gränserna

Vi bygger livslånga relationer

Etik och integritet

Vi står upp för våra åtaganden

Mångfald

Vi belyser olika perspektiv

Yrkeskunskap, service och ledarskap

Vi använder vårt ledarskap och vår expertis för att lösa sociala frågor.

Insert MRW-3: Rotarys syfte



Rotarys Syfte

Rotarys syfte är att verka för tjänandets ideal som grundval för all rättskaffens gärning och särskilt uppmuntra och främja:

1. Personlig bekantskap som ett medel att tjäna
2. Höga etiska krav inom näringsliv och yrken; erkännande av varje gagnelig verksamhets värde; varje rotarians strävan att höja sitt yrke till ett medel att tjäna samhället
3. Varje rotarians tillämpande av tjänandets ideal i den egna livsföringen som människa, yrkesperson och samhällsmedborgare
4. Internationellt samförstånd, god vilja och fred genom ett världsomfattande kamratskap av personer från näringsliv och yrken, förenade genom tjänandets ideal

ROTARY INTERNATIONAL



Etik och yrkestjänst

Som rotarian **agerar jag efter etiska riktlinjer** – både som rotarian och i mitt dagliga värv.

Mål

Hur kan Rotarys vägledande normer stärka mig i mitt arbete?

Hur kan rotarianer lyfta fram 4-frågeprovet i sin omgivning och yrkesliv, i alla livets skeden?

Hur kan jag lyfta fram Rotary och Rotarys ledstjärnor i min yrkesroll?

Hur kan min yrkesroll komma Rotary till godo?

Komplement och material på nätet

Insert EVS-1: The Guiding Principles of Rotary

Insert EVS-2: Vocational Service Ideas

Article: The Four Way Test Means Business

http://rlifiles.com/files/resource/Four_Way_Test_Means_Business.pdf

Applying the 4 Way Test.

http://rlifiles.com/files/resource/Applying_the_Four_Way_Test.pdf

Organizing a 4 Way Test Essay. <http://www.4waytest.org>

Vocational Service Month

http://rlifiles.com/files/resource/voc_serv_month.pdf

Rotary Volunteer Handbook.

http://rlifiles.com/files/resource/Rotary_Vol_Handbook_263en.pdf

E-Learn Vocational Service

http://rlifiles.com/files/resource/elearn_voc_service.ppt

Arbetspass

1) Vad innebär klassifikation hos Rotary?

Ge exempel på klassifikationer. Diskutera varför alla inom Rotary har en klassifikation.

Vilken koppling görs mellan min yrkesroll och min klassifikation?

- 2) Vad är "yrkestjänst"? Har jag som rotarian ett ansvar med hänsyn till min yrkesroll?

Hur uttrycks det i Rotarys andra mål?

"Att arbeta för fred i världen är ett familjeproblem. Det är inte alltför stort problem, om vi inser att vi alla tillhör samma familj"

*1982-83 RI Pres. Hiroji Mukasa
— Building Bridges of Friendship in
the Community
THE ROTARIAN, August 1982*

- 3) Ge exempel på "höga etiska normer"?
Hur kan jag marknadsföra dem på min arbetsplats och i mitt samhälle?

- 4) Vad menar man med att uppskatta användbara yrken? Hur gör vi detta som enskilda individer i våra klubbar?

- 5) Hur kan jag marknadsföra Rotarys engagemang för hög etisk standard i mitt företag eller yrke?
Är det nödvändigt?
Kan det vara till gagn?
Hur gör jag detta tillsammans med mina medarbetare, min chef eller arbetsgivare, eller med dem som arbetar för mig?

- 6) Vad är "socialt ansvar" och varför är det viktigt?

«Goda eller dåliga exempel är smittsamma... Andra kan göra som vi, om vi är ett gott exempel. Vi har alla större inflytande än vi brukar tro.»

*1966-67 RI Pres. Richard L. Evans
— The Appearance of Things
THE ROTARIAN, May 1967*

7) Vad kan Rotarys ledstjärnor (Komplement EVS-1) betyda för mig?

Fyra-frågorstestet? Rotarys syfte? Rotarys uppförandekod? De ”fem tjänstegrenarna”?

8) Vilka skyldigheter har rotaryklubbar att utbilda i etik: Rotarianer? Samhället? Skolor? Lokala företag?

9) Vad gör din klubb inom yrkestjänsten?

I din klubb? För ungdomar? För samhället? Ser du någon påverkan? Är den mätbar?

Nätverkar din klubb?

10) Hur kan du uppmuntra din klubb att vara mer delaktig i aktiviteter inom yrkestjänsten?

Kan du ta med dig några idéer om enklare yrkestjänstprojekt till din klubb?

Komplement EVS-1: Rotarys ledstjärnor

Rotarys syfte

Rotarys syfte är att uppmuntra och främja det osjälviska tjänandet som gott företagande grundar sig på, med tyngdpunkt på just uppmuntra och främja:

FÖR det första. Utveckling av en bekantskap som en möjlighet till tjänster

FÖR det andra. Hög moralisk standard i företag och yrken, det som kännetecknar självaktningen i alla nyttiga yrken, som hedrar alla rotarianers yrken och ger dem en möjlighet att tjäna samhället;

FÖR det tredje. Tillämpningen av osjälviskt tjänande i varje rotarians privatliv, näringsliv och samhällsliv;

FÖR det fjärde: Att främja internationell förståelse, goodwill och fred genom ett världsomfattande kamratskap bestående av företag och yrken, förenade av det osjälviska tjänandet.

Fyrafrågeprovet

Alltsedan organisationens start har rotarianer bemödat sig om att upprätthålla god etik i yrkeslivet. Ett av världens mest allmänt tryckta och citerade uttalande angående affärsetik, Fyrafrågetestet, skapades 1932 av rotarianen Herbert J. Taylor (som senare fungerade som RI president) när han blev ombedd att ta hand om ett företag som stod inför konkurs.

Detta 24-ordstest kan anställda kan följa i sitt affärs- och yrkeslivet. Denna enkla filosofi blev en guide för försäljning, produktion och reklam, och i alla förbindelser med återförsäljare och kunder, och för företagets överlevnad. Sedan den antogs av Rotary 1943, har Fyrafrågeprovet översatts till mer än hundra språk och publiceras på tusentals olika sätt. Man ställer följande fyra frågor:

”Om det vi tänker, säger och gör:

1. **Är det SANT?**
2. **Är det RÄTTVIST mot alla parter?**
3. **Kommer det att skapa GOODWILL och BÄTTRE VÄNSKAPSFÖRHÅLLANDEN?**
4. **Kommer det att vara till FÖRDEL för alla som det berör?”**

De fem tjänstegrenarna

Baserat på Rotarys syfte, Rotarys filosofiska hörnsten och grunden för klubbens verksamhet:

Klubbtjänsten inriktar sig på att stärka kamratskapet och att säkerställa en väl fungerande klubb.

Yrkestjänsten uppmuntrar rotarianerna att tjäna andra genom sina yrken och att tillämpa en hög etisk standard.

Samhällstjänsten tar sig an de projekt och aktiviteter som klubben åtar sig för att förbättra livskvaliteten på hemorten.

Internationella tjänsten omfattar åtgärder som vidtagits för att förbättra Rotarys globala humanitära räckvidd och främja världsförståelse och fred.

Ungdomstjänsten uppmuntrar till en positiv förändring hos ungdomar genom ledarskap och engagemang

Rotarys uppförandekod

Som rotarian kommer jag att:

1. Agera med integritet och hög etisk standard i mitt personliga liv och i mitt yrkesliv
2. Behandla andra rättvist och visa dem och deras yrken respekt
3. Genom Rotary använda mina yrkeskunskaper till att handleda ungdomar, hjälpa dem som har särskilda behov, och förbättra människors livskvalitet i mitt samhälle och i världen
4. Undvika att bete mig på sådant sätt, att det påverkar Rotary eller andra rotarianer negativt

Komplement EVS-2: Idéer till yrkestjänsten

1. Utveckla hög etisk standard på arbetsplatsen

- a. Vid anställning, utbildning och prövningsförfaranden, ta upp diskussioner med betoning på ärlighet, ansvar, rättvisa och respekt.
- b. Beröm och uppmuntra ett exemplariskt uppträdande på och utanför jobbet, i den interna kommunikationen.
- c. Visa ditt personliga engagemang för hög etisk standard i kontakter med kunder, leverantörer och affärsbekanta.

2. Klassificeringsprincipen

- a. Klassificering är till för att främja yrkesmedvetenheten i din klubb.
- b. Klassificeringssamtal kan också fungera som en utgångspunkt för att initiera klubbprojekt som hjälper unga människor och arbetslösa att utveckla efterfrågade färdigheter .
- c. Studiebesök på medlemmarnas arbetsplatser är ett annat sätt att lära sig om deras yrkesroller.
- d. Förlägg något möte till en medlems arbetsplats.
- e. bjud in ungdomar till speciella yrkesmöten

3. Marknadsför Rotarys engagemang för hög etisk standard.

- a. Sätt upp Fyrafrågetestet på en betydelsefull anslagstavla i samhället
- b. Visa upp Fyrafrågeprovet och/eller Rotarys uppdrag för rotarianer i affärs- och yrkesliv på kontor eller arbetsplatser och prata om det.
- c. Sätt handling bakom orden genom att se till att dina åtgärder på arbetsplatsen, i samhället och familjen visar ett personligt engagemang för hög etisk standard.
- d. Sponsra en uppsatstävling med tema Fyrafrågeprovet.
- e. Sponsra ett gemensamt "litterär figur" -projekt för små barn.
- f. Genomföra ett RYLA event med särskild tonvikt på etik.
- g. Ordna en diskussion eller grupparbete om att upprätthålla en hög etisk standard på arbetsplatsen.
Fundera även på att bjuda in lokala företagsledare som inte är rotarianer att delta.

4. Beakta alla samhällsnyttiga yrken

- a. Gör studiebesök och tala om klassificeringen som en del av klubbens program.
- b. Deltag i eller bilda själv ett Rotary Fellowship som relaterar till ditt yrke.
- c. Sponsra en karriärdag för rotarianer för att få med ungdomar och deras verksamhet
- d. Stöd kompetensutveckling
- e. Uppmuntra medlemmar att åta sig ledande roller i näringslivet
- f. Sponsra ett seminarium för småföretagare.
- g. Ordna informella nätverksevenemang så att medlemmar får möjlighet att träffa kollegor som de kan introducera till Rotary.
- h. Starta ett karriärrådgivningsprogram för att ge arbetslösa eller deltidssysselsatta vuxna den kompetens de behöver för att ta sig in på arbetsmarknaden

5. Ställ upp som frivillig.

- a. Handled en ungdom.
- b. Använd Rotrays ProjectLINK databas för att hitta ett projekt som kan ha nytta av ditt yrkeskunnande.

TRF - The Rotary Foundation



Som rotarian – **gör jag skillnad**, både lokalt och internationellt

Mål

Förstå grundläggande mål, program & finansiering av Rotary Foundation

Diskutera varför Rotary Foundation är viktigt och värdefullt för din klubb

Nödvändigheten av att varje rotarian väljer att stödja TRF

Material

OF-1: Rotary News 1A, 1B, 1C, 1D

OF-2: Rotary Foundation Grants and Related Programs, from Rotary Foundation Reference Guide, 219-EN (1012), pages 8-12

OF-3: Foundation Facts—Giving 159-EN (1113), Graphics <http://www.rotary.org/en/document/12436>

Rotary Foundation Reference Guide 219-EN (1012) <http://www.rotary.org/en/document/518>

Connect for Good (formerly Rotary Basics) <https://www.rotary.org/myrotary/en/document/connect-good>

Doing Good in the World DVD <http://vimeo.com/album/1872866>

Arbetspass

- 1) Finns det någon som råkar känna till hur man definierar en stiftelse?

- 2) Kommer du att tänka på någon speciell stiftelse, när du hör ordet?

- 3) Varför är Rotary Foundation separat från RI?

- 4) Vad gör Rotary Foundation? Ta en snabb titt på fokusområdena i komplement AV-2. Ser någon några fördelar med att ha fokusområden? Vad har du för åsikt?

- 5) Finns det fördelar för Rotary att ha Rotary Foundation?

- 6) Låt oss dela upp oss i grupper för att gå igenom program och projekt som klubben har deltagit i och som finansierades helt eller delvis av Rotary Foundation.

- 7) Finns det någon vet något om Rotarys fredscenter, VTTS, stipendier eller Polio Plus?

- 8) Hur kan du och din klubb bidra till och samla in pengar till Rotary Foundation?

- 9) Hur kan vår stiftelse uppmuntra till ökade bidrag?

- 10)** När du ger pengar till Rotary Foundation, kan du då bestämma vart medlen ska gå och till vilket ändamål?
Vilka är alternativen och hur fungerar de?

- 11) Vad betyder “EREY”?

TRF Att ge och uppskatta

Årliga fonden

Donationsfonden

”Varje rotarian varje år” eller ”EREY” identifierar klubbar där alla medlemmar bidrar till Årliga fonden varje år

”Årliga fonden kontrollerar vart tredje år de medel som ska användas till program

”Donationsfonden ”är RF: s” sparkonto ”, tidigare” Permanenta fonden ”

” 100% vidmakthållande klubb är en klubb där alla medlemmar uppnår vidmakthållande status

”Vidmakthållande medlem» eller sustainer sätter av en ackumulerad summa à 100 USD varje år från Årliga

””Välgörare” sätter av en ackumulerad summa à 1.000 USD eller en pant till Donationsfonden

”100% Paul Harris Fellow-klubb ”är när alla klubbmedlemmar uppnår PHF-status

”Paul Harris Fellow ”eller” PHF ” sätter av en ackumulerad summa à 1 000 USD till Årliga fonden

”Bequest Society” sätter av en ackumulerad summa eller pant à 10 000 USD eller pant

”Triple Crown Club” är när alla klubbmedlemmarna uppnår upprätthållande , PHF och Benefactor

”Paul Harris Society” sätter av en ackumulerad summa à 1 000 USD varje år

”Major Donor” sätter av en ackumulerad summa à 10 000 USD till TRF

Det är inte obligatoriskt med avgifter till TRF
Alla bidrag är frivilliga

”Polio Plus ”är medel som sätts in till TRF för att utrota polio i hela världen

”Arch Klumph Society” sätter av en ackumulerad summa á 250 000 USD till TRF

Komplement OF-1A: Rotary News:

Rotary med samarbetspartners är “så här nära” en världsomfattande utrotning av polio

Kabul, Afghanistan – January 1, 2014

In 1985, after successfully eradicating polio in a project in the Philippines, Rotary launched its PolioPlus program to eradicate polio worldwide. Today, over a million Rotarians, joined by an impressive list of partners, are “this close” to eradicating polio in the world, seeing a 99% reduction in cases since the 1980s, fewer than 250 cases reported in 2012, and only 3 polio endemic countries left, conflict-ridden Afghanistan, Pakistan, and Nigeria. Over 2 billion children in 122 countries are now protected from polio. But, the risk of resurgence of the virus is real.



Polio survivors in Africa. Photo Credit: WHO/Rotary International

Poliomyelitis (polio) is a crippling and potentially fatal disease that still threatens children in parts of the world. The poliovirus invades the nervous system and can cause paralysis in a matter of hours. It can strike at any age but mainly affects children under five. Over 1,000 children per day were contracting polio in 1985. If polio is not completely eradicated from the earth, experts believe polio could rebound to 10 million cases in the next 40 years. The public health and global economic impact of these future polio cases is significant.

As for Rotarians, for more than a quarter century club members have donated their time and personal resources to end polio. Every year,

hundreds of Rotary members work side-by-side with health workers to vaccinate children in polio-affected countries. Rotarians work with partners like UNICEF to prepare and distribute mass communication tools to share the message with those isolated by conflict, geography, or poverty. Rotary members also recruit fellow volunteers, assist with transporting the vaccine, and provide other logistical support.

Rotary’s early successes brought on an impressive list of partners that are necessary to eliminate polio worldwide. The Global Polio Eradication Initiative, formed in 1988, is a public-private partnership including Rotary, the World Health Organization, the U.S. Centers for

Disease Control and Prevention, UNICEF, the Bill & Melinda Gates Foundation, and governments of the world. Rotary’s focus is advocacy, fundraising, volunteer recruitment and awareness-building. Fundraising led by Rotarians helps to provide much-needed operational support, medical personnel, laboratory equipment, and educational materials for health workers and parents. Rotary has contributed more than US\$1.2 billion and countless volunteer hours. In addition, Rotary’s advocacy efforts have played a role in decisions by donor governments and corporations to contribute over \$9 billion to the effort.

Rotarians vow not to quit the effort until all cases of polio are gone.

1. Varför engagera sig i detta projekt?

2. Varför just nu?

3. Varför Rotary?

Komplement OF-1B: Rotary News:

Rotary Peace Fellow Helps Build New Countries and Old

Brasilia, Brazil– September 10, 2013. Through her work for the UN Development Program Brazil, 2005-07 former Rotary Peace Fellow at Universidad del Salvador Izabela da Costa Pereira advises the Brazilian government on how best to support reconstruction and development projects in Haiti.

“I learn how to deal with the unexpected and how to overcome obstacles. What motivates me is that I help my country to help another nation in need,” she says. Previously, Pereira worked as a democratic governance officer with the UN Integrated Mission in Timor-Leste (UNMIT), monitoring the country’s institutions and helping them determine how to operate democratically to best serve their people.

Pereira’s experience as a Rotary Peace Fellow prepared her well for her career. During her fellowship, she served as an electoral observer with Organization of American States missions in Colombia and Nicaragua; explored conflict prevention strategies with the United Nations Development Fund for Women in Senegal; and served on a UN peace building mission for women in Côte d’Ivoire.

Each year, Rotary selects “Peace Fellows”, individuals from around the world to receive fully funded academic fellowships at one of the Rotary Peace Centers. These fellowships cover tuition and fees, room and board, round-trip transportation, and all internship and field study expenses.

1. Why Engage this Project?



Izabela da Costa Pereira with children outside a rural village in Timor-Leste where she is a Democratic governance officer with U.N. Integrated Mission in Timor-Leste.

The program offers master’s degree fellowships at premier universities around the world in fields related to peace and conflict resolution and prevention. Programs last 15–24 months and require a practical internship of 2–3 months during the academic break. Each year up to 50 master’s fellowships are awarded.

Pereira states: “the Rotary Foundation has opened so many doors of opportunity. No doubt, all my experiences in Africa, South Asia, and Latin America are the results of the great experience I had as a Rotary Peace Fellow.”

In a recent interview with the global affairs magazine, *Diplomatic Courier*, she described her proudest personal contribution to foreign policy as “...having contributed to the nation building of one of the newest states of the 21st century... As a Democratic Governance Officer at Timor-Leste

2. Why Now?

UNMIT, I directly assisted on political issues related to democratic consolidation and institution strengthening... in strategic policies reforms, anti-corruption, gender, civil service, media, transparency, decentralization, elections, and sustainable socio-economic development. As a new sovereign nation-state, it is fundamental to guarantee its path towards a democratic governance culture that will assure peace, socio-economic development, and stability in a post-conflict scenario.

[B]esides my background in international relations, I could use on a daily basis my specialization on peace, conflict resolution, economy, and political affairs for an effective aid.”

Pereira said “the need for trained peace-makers has never been greater... more leaders are needed on the local, national and international arena, particularly young professionals”.

3. Why Rotary?

Komplement OF-1C: Rotary News:

Rotary Targets First 24 Hours of Life in East Africa

*Kampala, Uganda –
November 1, 2013.*

The Rotary Foundation of Rotary International, a global humanitarian service organization, and Aga Khan University (AKU), a private, non-denominational university promoting human development through research, teaching and community service have formed a partnership to improve maternal and child health in East Africa. Under the partnership, the Rotary Foundation, the charitable arm of Rotary International, will provide grants to Rotary clubs to establish volunteer teams to support the professional development of nursing faculty at AKU's East Africa campuses in Kenya, Tanzania and Uganda.

According to the UN, developing countries account for 99% of the more than 350,000 women who die each year from complications during pregnancy or childbirth. In sub-Saharan Africa, 1 in 30 women is at risk, compared with 1 in 5,600 in developed countries. More than half of maternal deaths are caused by excessive bleeding (35%) and hypertension (18%). Developing countries also account for most of the 7.6 million children who die annually before age 5. Again, East Africa records the highest child mortality rates, with one in seven children dying before age five, and 141,000 annually in Uganda alone. A child's greatest risk of dying is during the first 28 days of life, accounting for 40% of all deaths among children under the age of 5.



Half of newborn deaths occur during the first 24 hours and 75% during the first week of life, with preterm birth, severe infections and asphyxia being the main causes.

In most East African countries there is little public health infrastructure and limited government funding. However, there are Rotary clubs in those countries. Many local Rotary club leaders have acknowledged the problem and want to help with funding, mentoring, personal advocacy and participation. Agha Khan University (AKU) has a campus and a hospital for women in Kampala, one of many it has in Africa and the Middle East. Their campus produces some doctors, but mostly nurses, midwives and health educators, many of whom already work in those roles

but themselves are poor, long out of school, and have limited career and life skills. AKU is poised to make an immediate difference in the public health landscape. Recently, AKU and the World Health Organization (WHO) published a study that makes recommendations on how to target scarce resources for maximum impact on the health of women and children and identifies 56 essential interventions, that when implemented in packages relative to local settings, are most likely to save lives. Some of the interventions include: managing maternal anemia with iron, preventing and managing post-partum hemorrhage, immediate thermal care for newborns, extra support for feeding small and preterm babies, and antibiotics for the treatment of pneumonia in children.

Photo: Doctor in Uganda. Credit: Rotary

1. Why Engage this Project?

2. Why Now?

3. Why Rotary?

Komplement OF-1D: Rotary News:

Cambodia’s Children “Waste-Pickers” Receive Vital Services

Phnom Penh, Cambodia – February 12, 2014. Phnom Penh’s city landfill is at capacity. As in many developing countries,

“Waste-pickers” support themselves and their families by sorting garbage for saleable goods. Nearly half are children. They are highly visible as they push their handcarts around the city calling “Hychai”.

A local non-profit organization,

Community Sanitation and Recycling Organization or CSARO tries to address the needs of these waste-pickers. Through a variety of programs, CSARO helps adults improve their living and working conditions, while also providing educational outreach to the children.

CSARO is one of the many locally originating humanitarian projects worldwide that receive funding from The Global Fund for Children (GFC).

GFC was the vision of a Rotary Foundation Ambassadorial Scholar traveling in India in 1990, Scholar Maya Ajmera witnessed a group of children sitting in a circle at a train station, listening and answering questions while a teacher led them in simple learning exercises. She learned that the children lived, played, and begged on the train platforms. Seeking a pathway out of poverty, two teachers offered the children free education, clothing, and food. The school operated on only \$400 per year,



serving 40 students who had no other opportunity to learn.

Inspired by this powerful model, Maya founded GFC in 1993 based on the belief that small amounts of money, when given to innovative, community-based organizations, could make a lasting impact on the lives of the world’s most vulnerable children. By its 10th anniversary, GFC had launched additional services to help its grantees grow and thrive, including management support, technical assistance, and networking opportunities. GFC also attracts other funders to its grantees and increases grantees’ visibility to help them garner international recognition for their work. The result: a global community of strong grassroots organizations that are tackling some of the world’s biggest problems.

Now a university professor, Maya stepped down from her position as president of GFC in 2011, having grown her initial vision into a thriving global organization. To date, GFC has awarded more than \$25 million in grants to more than 500 organizations in 78 countries, touching the lives of over 7 million children worldwide.

Maya Ajmera received her Ambassadorial Scholarship from District 5240 in California, USA, to study at St. Xavier’s College in India. From 1947 to 2013, nearly 38,000 men and women from about 100 nations studied abroad as Ambassadorial Scholars. The purpose of the program was to further international understanding, peace and good will among the peoples of the world.

Photo Credit: CSARO/GFC

1. Why Engage this Project?

2. Why Now?

3. Why Rotary?

Komplement OF-2: Fokusområden

Alla projekt, forskare och yrkesutbildningsteam som finansieras av globala grant arbetar mot specifika mål inom ett eller flera av följande fokusområden:

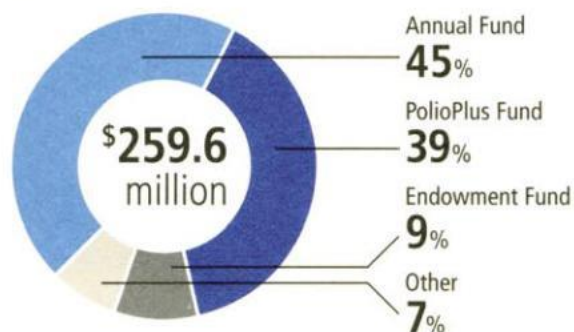
1. Freds- och konfliktlösningar
2. Förebyggande och behandling av sjukdomar
3. Vatten och sanitet
4. Mödra- och barnavård
5. Grundläggande utbildning samt läs- och skrivkunnighet
6. Ekonomisk utveckling och samhällsutveckling



Komplement OF-3: Foundation Facts - Giving

De senast tillgängliga uppgifterna vid tidpunkten för publicering, från Rotary Pub. 159-EN (1113)

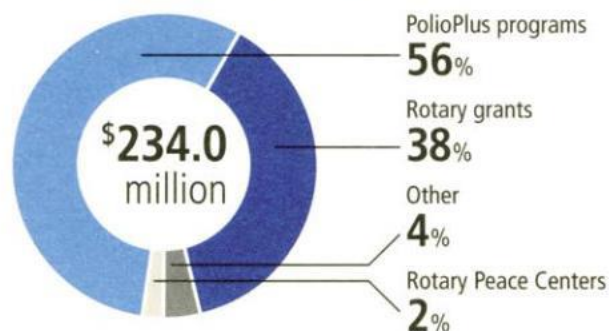
2013-14 TOTAL CONTRIBUTIONS*



Give

Do

2013-14 PROGRAM SPENDING



*Since 2008, contributions include grants for polio eradication from the Bill & Melinda Gates Foundation.

SUMMARY STATISTICS

	2013-14	Cumulative
Contributions	\$259.6 million	\$3.5 billion
Annual Fund	\$116.6 million	\$2.1 billion
Endowment Fund	\$23.7 million	\$255 million
PolioPlus Fund	\$100.3 million	\$1.1 billion
Other	\$19.0 million	\$69.6 million
Program Spending	\$231.5 million	Since 1947: \$3.2 billion
Arch Klumph Society Members	79	521
Major Donors	2,216	21,078
Bequest Society Members	639	10,663
Benefactors	2,388	92,577
Paul Harris Fellows	54,409	1,460,787
Paul Harris Society Members*	10,143	10,143

*Note: 2013-14 is the society's inaugural year.

Engagemang



Som rotarian är jag aktiv i min klubb och i Rotary

Mål

Upptäck hur värdefullt det är att engagera medlemmarna

Material

EM-1: Sample Membership Satisfaction Survey (RI)

EM-2: Engagement Ideas: Delivering Value - Keeping Rotarians

EM-3: 12 Point Plan for Membership Engagement

Creating Your Membership Development Plan

<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/strengthening-your-membership-creating-your-membership-development-plan>

Club Assessment Tools *EN (808)*

http://rlifiles.com/files/resource/Comm_Assess_Tools.pdf

No Success Without Succession, Michael McQueen 2010

<http://www.clubrunner.ca/Data/7080/132/HTML/105658//NoSuccess.pdf>

Membership Page at www.rotary.org

www.rotary.org/myrotary/en/learning-reference/learn-topic/membership

Arbetspass

- 1) Hur kan information till nya medlemmar hjälpa dem att bli engagerade??
- 2) Varför är du med i din Rotaryklubb?
- 3) Vad är det som gör att du stannar kvar i din Rotaryklubb?
- 4) Varför är det viktigt att engagera medlemmarna?
- 5) Vilka strategier har din klubb för att engagera medlemmarna?

Komplement EM-1: Membership Satisfaction Survey

(3 pages)

This survey is intended for use by the club. All club members should complete it to help assess member satisfaction with club activities and projects. Please return your completed form as directed by the club secretary. All responses are confidential.

Do you feel welcome in our Rotary club? Yes No

If no, why not? (check all that apply)

Compared to me, other members are (check all that apply):

Older Younger Different gender Different ethnicity Other _____

Club members haven't made an effort to interact with me.

Other _____

Do you feel comfortable sharing concerns with club leaders? Yes No

If no, why not? (check all that apply)

Club leaders have so many responsibilities; I don't want to burden them.

Club leaders have their own agenda and aren't interested in other ideas.

I haven't been a member long enough to feel comfortable approaching club leaders.

I don't want to be perceived as a complainer.

Other _____

How would you rate the level of our club's involvement in the following types of activities?

	Excellent	Adequate	Insufficient	Not Aware
Membership development	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Member orientation and education	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Local service projects	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
International service projects	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Club public relations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fundraising	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fellowship	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Have you participated in club projects and activities? Yes No

If yes, how did you become involved? I volunteered I was asked

If no, why not? _____

Please indicate your involvement in the following types of activities:

	Currently Involved	Would Like to Be Involved
Membership development	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Member orientation and education	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Local service projects	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
International service projects	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Club public relations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fundraising	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fellowship	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Other _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

How would you rate your level of satisfaction with your participation in club activities and projects?

- Very satisfied Satisfied Dissatisfied

If dissatisfied, why? (check all that apply)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Insufficient knowledge | <input type="checkbox"/> Lack of quality service projects |
| <input type="checkbox"/> Personality conflicts | <input type="checkbox"/> Lack of support from other members |
| <input type="checkbox"/> Cost | <input type="checkbox"/> Insufficient family involvement |
| <input type="checkbox"/> Personal time conflicts | <input type="checkbox"/> Other _____ |

How would you rate the following costs associated with membership in our club?

	Excessive	Reasonable
Club dues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weekly meetings	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Club fines/assessments	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voluntary contributions to service projects	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voluntary contributions to The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Excellent	Adequate	Insufficient
Amount of Rotary content	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Length	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Program organization	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time for fellowship	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Networking opportunity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Convenient	Inconvenient	
Location	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Suggested location: _____
Meeting time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Suggested time: _____

The Rotary Leadership Institute

Which aspects of our meeting place do you find unsatisfactory? (check all that apply)

- Service
- Décor/atmosphere
- Meal quality
- Meal cost
- Parking availability
- Other _____

Which of the following changes would improve our club meetings? (check all that apply)

- Better speakers
- Increased variety of program topics
- More involvement of family
- More service opportunities
- More focus on fellowship
- Increased emphasis on vocational information
- Better time management
- More leadership opportunities

How would you rate the amount of our club's fellowship activities?

- Too many
- Right amount
- Too few

How would you rate the amount of Rotary information provided through our club Web site/newsletter?

- Excessive
- Adequate
- Insufficient

Vilket av följande ord skulle du använda för att beskriva vår klubbs hemsida / nyhetsbrev?

(markera alla som gäller)

- Intressant
- Användbar
- Informativ
- Tråkig
- Begränsad
- Uninformative

Finns det något annat du skulle vilja se förändrat?











Vad tycker din make/sambo/familj om ditt engagemang i Rotary? (markera alla som gäller)

- Stolta över det
- Vill veta mer/bli delaktiga
- Vill träffa och umgås med andra Rotarymakar/sambor/familjer.
- Vill bli medlemmar
- Annat _____
- Tycker att Rotary tar för mycket av min tid
- Tycker att Rotary är för dyrt

Komplement EM-2: Engagement Ideas: Delivering Value - Keeping Rotarians!

The Issue. While overall membership has remained stagnant, Rotary Clubs have gained and lost approximately 1.2 million members worldwide in the past 7 years- a staggering retention failure. Rotarians who leave for involuntary purposes (death, relocation, etc.) make up only 7% of the retention loss annually. Statistics from select regions in the Eastern US, Caribbean and South America show that the members who voluntarily leave are usually those who have been in Rotary less than 3 years ("Newer Members"). Newer Members indicate they stay in Rotary to: (1) serve their community, (2) network, and (3) represent their vocation and develop leadership skills.

The Fix. 10 easy-to-do ideas for your club targeted to address these issues and to meet the expectations of Newer Members.

 <p>Pair Bonding. Place newer members on a Newer Member Classification Committee tasked to review all club classifications and to pair newer members with more experienced members. Pairings are to be announced in club meeting. Pairs will sit together during designated meetings, at least monthly. Monthly discussion topics will be encouraged from the podium, such as club history, past club projects, vocational sharing, favorite make-up meetings, and ideas for new community service projects.</p>	 <p>A Minute in the Life. Newer members are scheduled for one-per-week, one minute club meeting podium summary of a job or career related service or product they offer, idea or opportunity in a one page, written format. Talks are not to go "off-script", no "ad libbing". Collect and post summary in weekly club program or on club website, with a link or reference to their business.</p>
 <p>Web-Connected. The name of every Rotarian in the club should be posted to the club website, with their business name linked to their individual or company website (voluntary and with permission). Rotarians should mention their Rotary affiliation on their individual or company website and link back to their club website.</p>	 <p>RLI Posse. Newer members should be financed by the club and sent in small groups to a convenient Rotary Leadership Institute near them, commuting together. The group should report back, as a group, at a club meeting, and should make and advocate for 3 proposals for innovation and/or new projects to the club and/or board. See www.rotaryleadershipinstitute.org.</p>
 <p>Party Time. Organize clubs to meet once a month at a non-Rotary place and time for a "meet and greet" social and networking session. Clubs may sponsor the costs or it may be arranged "pay as you go" for Rotarians, with a very low cost. Mingling may be encouraged by use of varied passports, stations, "secret Rotarian" or other mixing strategies, if needed.</p>	 <p>Adopt-a-Class. Newer members partner with a local elementary or middle school teacher and class to perform a "hands-on", low or no cost service project at or near their school. First step is a needs assessment with school administration or personnel. The whole club can be invited, but the newer members lead.</p>
 <p>"Flash Mob" Project. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club "hands-on" community service project, maximum duration 2 hours. Document with video or photos. Present report at regular club meeting.</p>	 <p>Career-Share. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club "Career Fair", "Career Day", or "job shadowing" event for local Middle School, High School, or College.</p>
 <p>How Do You Interact? Start an Interact club at a school with the younger age now allowed (12 and up), in Middle School. Newer members lead the effort, work with the school sponsor, attend meetings, and serve as Rotarian sponsor for the club.</p>	 <p>Fun Committee. It's exactly what it sounds like! Staff with (mostly) newer members.</p>

Insert by PDG Bevin Wall, Zone 33 Rotary Coordinator 2010-2013. rcBevin@gmail.com

Komplement EM-3: Tolvpoängsplan för medlemsengagemang

- 1) Inrätta en medlemsservicekommitté
- 2) Hur ser det historiskt ut med hänsyn till engagemang och hur länge man stannar kvar, i din klubb
- 3) Ge information före invalet av nya medlemmar
- 4) Hälsa på - Tilldela ett jobb - introducera -
- 5) Utveckla ett mentors- och utbildningsprogram
- 6) Genomför en mottagning för nya medlemmar
- 7) Lägg in nya medlemsaktiviteter det första året
- 8) Ha ett uppföljningssamtal efter det första året
- 9) Framhåll nya medlemmars möjligheter
- 10) Möjliggör närverkande och kompetensutveckling
- 11) Var uppmärksam på varningstecken och avhjälpsvårigheter med engagemang
- 12) Var uppfinningsrik. Belys anledningar till att stanna kvar i Rotary.

Serviceprojekt



Som rotarian **är jag en viktig byggsten** i en världsomspännande organisation av professionella ledare som tillsammans vill betyda något för andra

Mål

Lär dig att identifiera, planera, organisera och implementera ett serviceprojekt i din klubb.

Utveckla en affärsplan för ditt serviceprojekt

Lär dig hur du kan utvärdera projektets framgång

Materiel

Insert SP-1: Service Project Questions

Insert SP-2: Alternative Service Projects

Communities in Action: A Guide to Effective Projects. *605A-EN (112)*

rlifiles.com/files/resource/Communities_in_Action_605a_en.pdf

Community Assessment Tools. *605C-EN (1006)*

http://rlifiles.com/files/resource/Comm_Assess_Tools.pdf

Working in the Community

rlifiles.com/files/resource/Working_in_the_Community.pdf

The Rotary Foundation's Six Areas of Focus 965-EN

www.rotary.org/myrotary/en/document/rotary%E2%80%99s-areas-focus

Club President's Manual *222-EN(910)*

rlifiles.com/files/resource/Club_President_Manual_222en_907_p15-25.pdf

Arbetspass

- 1) Du har utsetts till ordförande för en kommitté för att utveckla ett nytt serviceprojekt för din Rotaryklubb.
 - a) Hur vill du sätta igång?
 - b) Ange vilka steg du bör ta.

"Det kan innebära en vändpunkt i vårt eget liv, inte bara de andras, om vi tar oss tid att tjäna dem som behöver oss."

1980-81 RI Pres. Rolf Klarich

— Take Time to Serve

THE ROTARIAN, July 1980

- c) Inför ett förfarande som du kan använda för att identifiera ett lokalt behov
 - d) Hur avgör ni om ett projekt är lämpligt och genomförbart?
 - e) Hur kan din klubb finansiera projektet?
- 2) Utveckla en "affärsplan" för ett serviceprojekt.
Tänk på faktorer som diskuterats ovan under fråga 1.
- 3) Hur kommer du att kunna utvärdera om ett projekt blir framgångsrikt eller inte?
- 4) Gå igenom en plan för kreativa, "utanför boxen" -alternativ eller -ändringar i projektet.
Hur kan du göra det "större, bättre, modigare?"
- 5) Insamlingsverksamhet eller "Väninsamling"?
- a) Diskutera skillnaderna mellan ett samhällstjänstprojekt och en ren insamling. Kan de båda kombineras?
 - b) Hur kan en insamling också bli en "väninsamling" för Rotary?
Hur kan en insamling användas för att informera och utbilda icke-rotarianer om rotarianers tjänande arbete och därmed få fler till Rotary?
 - c) Hur stor risker bör och ska vi ta med insamlingar?
 - d) Ta till dig insamlingsidéer från Rotaryklubbar som kan vara till hjälp med att samla in pengar för "hands - on" projekt.

SAMMANFATTNING

Bra Rotary serviceprojekt kräver:

- Uppfylla ett aktuellt behov
 - Kreativitet
 - Hållbarhet
 - Risktagande
 - Nya idéer
-
- Endast fortsätta med livskraftiga projekt!

Komplement SP-1: Service Projekt - Frågor

1. Kan en rotaryklubb göra någonting för att hjälpa till?
2. Om så är fallet, hur kan rotarianer gå till väga "hands on"?
3. Hur mycket medel behövs? Insamling?
4. Hur kan projektet utformas?
Vad kommer att behövas?
5. Kommer projektet att ge klubben bra publicitet?
6. Kan medlemmar bli "sålda" på projektet?
7. Är det ett ettårsprojekt eller något som kan leva vidare?
8. Finns det andra samhällsresurser att ta till eller kan andra organisationer bistå?
9. Vad behövs för att komma vidare?

Komplement SP-2: Alternativa Service Projekt

Serviceprojekt A

Rotarianer och samhällsledare har varit bekymrade över att det inte finns tillräckligt med utrymmen och aktiviteter för ungdomar i samhället. Tonåringar som har haft för lite att göra och ingenstans att hålla till, har samlats i köpcentra eller på torget. De har ibland bråkade med och trakasserat både andra tonåringar och äldre.

En grupp rotarianer besökte borgmästaren som instämde i att fler fritidsanläggningar och aktiviteter behövs för tonåringar. I stadens budget finns inte utrymme för en fritidsgård, etc. Borgmästaren sade dock, att staden har en ödetomt som skulle kunna användas till något bra. Där finns också en tom skola om två rum som skulle kunna renoveras och användas för ungdomsverksamhet. Den är dock i dåligt skick då den stått oanvänd i flera år.

Serviceprojekt B

Medlemmar i klubben har talat med socialchefen om eventuella projekt, och hon berättade för dem om ett äldre par som i stort sett var bundet till sitt hem, eftersom de inte kunde ta sig de 5-6 trappstegen från ytterdörren. De hade också svårt att ta sig upp för trappan till sitt sovrum och måste ofta sova på soffan eller till och med på golvet på nedervåningen. Socialchefen frågade om Rotary kunde hjälpa paret på något sätt.

Serviceproject C

Medlemmar i klubben har talat med rektorn och några lärare och elevassistenter vid en grundskola i staden för att ta reda på några av stötestenarna för eleverna Tyvärr finns det en hel del problem, men pedagogerna tror att den största problemet är att vissa tredjeklassare ligger långt efter i läsning och en del inte kan läsa alls. Kan eller bör din rotaryklubb göra något för denna skola? Om så är fallet, vad?