

Etiikka – ammattipalvelu



Olen eettinen, tunnistan ja edistän muiden eettistä ajattelua ja etsin mahdollisuuksia toisten palvelemiseen omassa ammatissani.

Tunnin tavoitteet

Miten Rotaryn johtoajatusten pitäisi vahvistaa minua ammatissani?

Miten rotarit voivat edistää neljän kysymyksen kokeen käyttöä yhteisöissään ja ammateissan, kaikissa elämänvaiheissa

Miten voin ammatissani edistää Rotarya ja Rotaryn ihanteita?



Miten teen amatistiani Rotarylle hyödyllisen?

Aineistot

  Liite EVS-1: Rotaryn johtoajatukset

  Liite EVS-2: Ammattipalveluideoita



  Article: The Four Way Test Means Business (0709)

  Applying the 4 Way Test. 502-EN-(495)

 Organizing a 4 Way Test Essay. www.4waytest.org

  Ammattipalvelun kuukausi

  Rotary Volunteer Handbook. 263-EN-(1007)

  Service Is Our Business. Hodgson & Watchurst.
<http://www.rotaryfirst100.org/library/ServiceIsOurBusiness/Service.htm>

  E-Learn Vocational Service

Key:  attached insert  online  article  ppt

Tämä on osa rotaryjäsenyyttä käsittelevää kokonaisuutta, joka kulkee kolmen RLI-kurssipäivän läpi. Sen muita tänä päivänä käsiteltäviä osia ovat Oma Rotaryni sekä Sitoutamme jäsenemme. Tälle osalle perustuvat myöhemmin tulevat osat Houkuttelemme jäseniä sekä Rotarit, ammattipalvelu ja odotukset. Palvelulla ja Johtajuudella on omat kokonaisuutensa.

Tunnin aiheet

- 1) Mitä tarkoittaa “luokitus” Rotaryssa? Anna esimerkkejä luokituksista. Pohdi, miksi Rotaryssa jokaisella on luokitus. Miten luokitus liittyy ammattipalveluun?
- 2) Mitä on ammattipalvelu? Mitä ammattipalveluvastuita minulla on rotarina? Miten se todetaan Rotaryn tavoitteessa? (Katso Liite EVS-1)

- 3) Anna esimerkkejä “korkeimmista eettisistä arvoista”? Miten voin edistää niitä työpaikallani ja yhteisössämme?
- 4) Mitä tarkoitetaan “kaikilla yhteiskunnalle hyödyllisillä ammateilla”? Miten teemme tämän yksiköinä tai klubeissamme?
- 5) Miten voin edistää Rotarya liikkeessäni tai ammatissani? Onko se tarpeen? Mitä etuja siitä on, jos mitään? Miten teen tämän työtoverini, pomoni, johtajani tai työnantajani tai niiden kanssa, jotka työskentelevät alaisinani?
- 6) Mitä on sosiaalinen vastuuntunto ja miksi se on tärkeää? Mikä on minun tehtäväni sosiaalisen vastuuntunnon edistämiseksi yhteisössäni ja erityisesti nuorison kanssa?
- 7) Mitä yhteyttä Rotaryn johtajatuksilla (Liite EVS-1) on minuun? Neljän kysymyksen koe? Rotaryn tavoite? Rotary Code of Conduct? Viisi palveluväylää?
- 8) Miten klubisi toteuttaa ammattipalvelua? Klubissa? Nuorison hyväksi? Paikkakunnan hyväksi? Mitä vaikutusta näet sillä olevan? Voiko sitä mitata? “Verkottuuko” klubisi?
- 9) Miten voimme kouluttaa klubimme jäseniä ja koko yhteisöämme etiikasta?
- 10) Miten voit innostaa klubiasi aktiivisuuteen ammattipalvelun toiminnoissa? Mitä helppojen ammattipalveluprojektien ideoita voisit ottaa takaisin klubiisi?

“Esimerkki – hyvä tai huono – on tarttuva...”

Jos annamme hyvän esimerkin, meidät nähdessään muut voivat toimia samoin.

Kaikilla meillä on enemmän vaikutusvaltaa kuin joskus otaksumme”

*1966-67 RI Pres. Richard L. Evans
— The Appearance of Things
THE ROTARIAN, toukokuu 1967*

Liite EVS-1: Rotaryn johtoajutukset

<p style="text-align: center;">Rotaryn tavoite</p> <p>Rotaryn tavoitteena on vaalia palvelemisen ihannetta kaiken arvossapidetyn yritteliäisyyden perustana</p> <ol style="list-style-type: none">1 edistämällä tuttavuussuhteiden syntymistä ja siten luomalla tilaisuuksia palvelemiseen2 vaalimalla liike- ja ammattimoraalia ja arvostamalla kaikkea hyödyllistä työtä sekä opastamalla jokaista rotaria näkemään oma ammattinsa tilaisuutena palvella yhteiskuntaa3 innostamalla jokaista rotaria toteuttamaan palvelemisen ihannetta yksityiselämässään, ammatissaan ja yhteiskunnan jäsenenä4 edistämällä kansojen välistä yhteisymmärrystä, hyvää tahtoa ja rauhaa palvelemisen ihanteen yhdistämien työn ja toiminnan ihmisten välisen ystävyuden avulla.	<p style="text-align: center;">Viisi palveluväylää</p> <p>perustuvat Rotaryn tavoitteeseen ja muodostavat pohjan klubin toiminnalle:</p> <p><u>Klubipalvelu</u> keskittyy rotary-ystävyyden ja toveruuden vahvistamiseen ja huolehtimaan klubin tehokkaasta toiminnasta.</p> <p><u>Ammattipalvelu</u> rohkaisee rotareja palvelemaan toisia ammattiensa kautta ja noudattamaan korkeita eettisiä normeja.</p> <p><u>Yhteiskuntapalvelu</u> kattaa ne hankkeet ja toiminnot, joita klubi tekee parantaakseen elämää omalla paikkakunnallaan.</p> <p><u>Kansainvälinen palvelu</u> käsittää kaikki ne toimintatavat, joilla Rotaryn humanitaarinen apu tavoittaa koko maailman ja joilla edistetään kansojen yhteisymmärrystä ja rauhaa.</p> <p><u>Uudet sukupolvet –palvelu</u> tunnustaa nuorison ja nuorten aikuisten tuoman myönteisen muutoksen, joka näkyy klubien johtamisessa ja osallistumisessa.</p>
<p style="text-align: center;">Neljän kysymyksen koe</p> <p>Alusta lähtien rotareita kiinnosti korkeiden eettisten arvojen edistäminen ammattielämässään. Neljän kysymyksen koe on maailman levinneimpiä ja lainatuimpia liike-elämän etiikan julistuksia. Sen loi v. 1932 rotari Herbert J. Taylor (myöhemmin RI:n presidentti), kun häntä pyydettiin ottamaan vastuulle yrityksen, jota uhkasi konkurssi.</p> <p>This 24-word test for employees to follow in their business and professional lives became the guide for sales, production, advertising, and all relations with dealers and customers, and the survival of the company is credited to this simple philosophy. Adopted by Rotary in 1943, The Four-Way Test has been translated into more than a hundred languages and published in thousands of ways. It asks the following four questions:</p> <p>Tutki ajatuksesi, sanasi ja tekosi kysymällä itseltäsi</p> <ol style="list-style-type: none">1. Onko tämä TOTTA?2. Onko tämä OIKEUDENMUKAISTA kaikkia asianosaisia kohtaan?3. Luoko tämä HYVÄÄ TAHTOA ja PARANTAAKO TÄMÄ YSTÄVYYSSUHTEITA?4. Onko tämä kaikkien osapuolten EDUN MUKAISTA?	<p style="text-align: center;">Rotary Code of Conduct (Singapore 1989)</p> <p>Liike- ja ammattialalla toimivana rotarina velvollisuuteni on</p> <ol style="list-style-type: none">1 suhtautua omaan ammattiini tilaisuutena palvella2 noudattaa uskollisesti oman ammattini eettisten ohjeiden kirjainta ja henkeä, oman maani lakeja ja oman yhteisöni moraalisaantöjä3 tehdä kaikkeni kohottaakseni ammattini arvostusta ja edistääkseni korkeimpia eettisiä arvoja omassa ammatissani4 olla rehellinen ja tasapuolinen työnantajaani, työntekijöitäni, yhteistyökumppaneitani, kilpailijoitani, asiakkaitani ja yleisöä kohtaan sekä kaikkia niitä kohtaan, joihin olen liike- tai ammattisuhteessa5 kunnioittaa ja arvostaa kaikkia yhteiskunnalle hyödyllisiä ammatteja6 tarjota ammattitaitoni avuksi yrittäessä löytää työmahdollisuuksia nuorille, pyrittäessä auttamaan erityisongelmista kärsiviä ihmisiä ja kehitettäessä paikkakuntani asukkaiden elämänlaatua7 olla rehellinen markkinoinnissani ja edustaessani liike- tai ammattialaani yleisön edessä8 olla pyytämättä muilta rotareilta ja olla suomatta heille sellaista etuoikeutta tai etua, jota en tavallisesti soisi muille liike- tai ammattikumppaneilleni.

Liite EVS-2: Ammattipalveluideoita

1. Eettisyyden edistäminen työpaikalla
 - a. rekrytointi-, valinta-, koulutus- ja arviointimenettelyissä korostuvat rehellisyys, vastuullisuus, reiluus ja kunnioitus.
 - b. sisäisessä viestinnässä jaa tunnustusta ja kannusta esimerkilliseen käyttäytymiseen työssä ja sen ulkopuolella.
 - c. suhteissa asiakkaisiin, myyjiin ja yhteistyökumppaneihin viestitä ja osoita henkilökohtainen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.

2. Luokitusperiaate
 - a. luokitusesitykset edistävät klubissa tietoisuutta eri ammateista.
 - b. luokitusesitykset voivat toimia sellaisten klubiprojektien pohjana, jotka auttavat nuorisoa ja työttömiä kehittämään markkinoitavissa olevia taitoja.
 - c. tutustumiskäynnit jäsenten työpaikoille ovat eräs tapa tunnistaa kunkin jäsenen ammatin merkitys.
 - d. ota ohjelmaan satunnaisesti kokous jäsenen työpaikalla.
 - e. kutsu nuorisoa erityisiin ammattipainotteisiin kokouksiin.

3. Edistä Rotaryn sitoutumista korkeisiin eettisiin standardeihin
 - a. kiinnitä 4 kysymyksen koe näkyvälle ilmoitustaululle yhteisössänne.
 - b. laita työpaikallasi esille 4 kysymyksen koe ja/tai Liike- ja ammattialoilla toimivien rotarien eettinen julistus ja puhu niistä.
 - c. "Walk the talk" eli varmista, että toimesi työpaikalla, paikkakunnallasi ja perheesi parissa ilmaisevat henkilökohtaisen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
 - d. järjestä kirjoituskilpailu aiheena 4 kysymyksen koe
 - e. järjestä pienemmille lapsille kirjoitusprojekti, joka liittyy jotenkin etiikkaan.
 - f. järjestä RYLA-tapahtuma, jossa on erityispaino etiikassa.
 - g. järjestä keskustelutilaisuus korkeiden eettisten normien ylläpitämisestä työssä ja pyri kutsumaan sinne paikkakunnalta muitakin kuin rotareja osallistumaan.

4. Tunnista kaikkien hyödyllisten ammattien merkitys ja edistä niiden arvostusta
 - a. tee luokitusesitykset ja työpaikkoihin tutustumisista osa klubinne ohjelmaa.
 - b. liity jäseneksi ammattiisi sopivaan Rotaryn ammattiryhmään (Rotary Fellowship) tai perusta sellainen.
 - c. organisoi urapäivä, jolloin rotarit kutsuvat nuoria työpaikoilleen.
 - d. tue ammatissa kehittymistä.
 - e. rohkaise jäseniä ottamaan johtotehtäviä ammatti- ja like-elämän järjestöissä.
 - f. järjestä seminaari pienyrittäjille.
 - g. pidä epämuodollisia ammattiin liittyviä verkostoitumistapahtumia, joissa jäsenet voivat tavata alueella toimivia kollegoitaan ja esitellä heille Rotaryn toimintaa.
 - h. käynnistä uraneuvontaohjelma tavoitteena varustaa työttömiä tai alityöllistettyjä aikuisia sellaisilla taidoilla, joita he tarvitsevat pärjätäkseen työmarkkinoilla.

5. Tee vapaaehtoispalvelua ammatissasi
 - a. toimi nuoren henkilön mentorina.
 - b. käytä Rotaryn ProjectLINK-tietokantaa sellaisen projektin löytämiseen, joka tarvitsee sinun erityistä ammattiosaamistasi.

Palveluprojektit

Olen tärkeä osa maailmanlaajuisista ammattilaisten, liike-elämän johtajien ja yhteisöjen vastuuhenkilöiden verkostoa.






Tunnin tavoitteet

Miten voin, yksittäisenä rotarina, suunnitella, johtaa ja toteuttaa palveluprojektin klubissani?



Miten voin rohkaista luovuutta ja pysyvyyttä klubini projekteissa?

Aineistot

 Liite SP-1: Kysymyksiä palveluprojekteista

  Communities in Action: A Guide to Effective Projects. 605A-EN (1006)

  Community Assessment Tools. 605C-EN (1006)

  Working in the Community

  Klubin presidentin opaskirja

Key:  attached insert  online  article  ppt

Tämä on osa palvelua käsittelevää kokonaisuutta, joka kulkee kolmen RLI-kurssipäivän läpi. Sen toinen tänä päivänä käsiteltävä osa on Oma Säätiömme. Näille perustuvat myöhemmin tulevat osat Suunnattu palvelu, Kansainvälinen palvelu, Mahdollisuuksia Rotaryssa ja Muutamme maailmaa. Johtajuudella ja Rotaryjäsenyydellä on omat kokonaisuutensa.

Tunnin aiheet

1) Sinut on nimitetty rotaryklubissasi sellaisen komitean puheenjohtajaksi, jonka tehtävänä on kehittää klubille uusi palveluprojekti.

a) Miten aloitat?

b) Luettele ne askeleet, jotka sinun on syytä ottaa.

c) Miten menettelet identifioidaksesi paikkakunnalta ongelman tai tarpeen, johon projekti voisi tuoda apua.

d) Miten varmistat projektin toteuttamiskelpoisuuden ja järkevyyden?

“The time we take to serve those who need us can be the turning point, not only in their lives but also in our own.”

*1980-81 RI Pres. Rolf Klärlich
— Take Time to Serve
THE ROTARIAN, July 1980*

- e) Miten klubisi voi kerätä tai hankkia tarvittavan rahoituksen? Onko rahankeräyksellä ja paikkakuntaan kohdistuvalle palveluprojektilla jotakin eroa? Jos on, voiko molempia toteuttaa samassa toiminnassa?
 - f) Mitä asioita tarvitaan tekemään projektista toimiva?
- 2) Laadi “liiketoimintasuunnitelma” palveluprojektille.
- a) Käsittele rahoitus
 - b) Prosessi, jolla projekti toteutetaan menestyksekkäästi
 - c) Klubin jäsenten ja paikkakunnan asukkaiden tuen varmistaminen
 - d) Ajoitus
- 3) Luomme palveluprojektin
- a) Jakaudutaan ryhmiin
 - b) Seurataan “liiketoimintasuunnitelman” linjauksia
 - c) Suunnittelun jälkeen arvioimme suunnitelmaa “ulkopuolisina” – löytyykö sille luovia vaihtoehtoja tai lisäyksiä? Miten sen voi tehdä isommaksi, paremmaksi, rohkeammaksi (“bigger, better, and bolder”)?
- 4) Rahoituksen hankinta

- a) Pohdi, mitä eroja on paikkakuntaa hyödyttävällä palveluprojektilla ja puhtaalla rahankeräystapahtumalla.
- b) Miten luovia rotarit ovat palveluprojekteissaan ja rahoituksen hankinnassa?
- c) Kuinka paljon riskiä otamme tai meidän pitäisi ottaa palvelu- ja rahoitushankintaprojekteissa?
- d) Kerro esimerkkejä siitä, miten rotaryklubit voivat saada rahoitusta käytännön projekteille.

YHTEENVETO

Hyvälle Rotaryn palveluprojektille on ominaista, että se

- vastaa ajankohtaiseen tarpeeseen
- perustuu luovuudelle
- tuottaa kestäviä tuloksia
- edellyttää riskinottoa
- sisältää uusia ideoita
- Säilytä vanhat projektit vain, jos ne ovat edelleen oikeasti hengissä!

Liite SP-1:
Kysymyksiä palveluprojekteista

1. Voiko rotaryklubi tehdä mitään oikeasti auttaakseen?
2. Jos voi, mitä rotarit voivat tehdä omin käsin auttaakseen.?
3. Paljonko tarvitaan rahoitusta? Miten sitä kerätään?
4. Miten projekti suunnitellaan? Mitä tarvitaan?
5. Tuottaako projekti klubille hyvää julkisuutta?
6. Pystyykö projektin "myymään" klubin jäsenille?
7. Onko tämä yhden vuoden projekti vai jatkuva projekti?
8. Mitä muita resursseja paikkakunnalla on saatavissa tai mitä muita organisaatioita pitäisi ottaa mukaan?
9. Mitä askelia tarvitaan, jotta pääsemme eteenpäin?

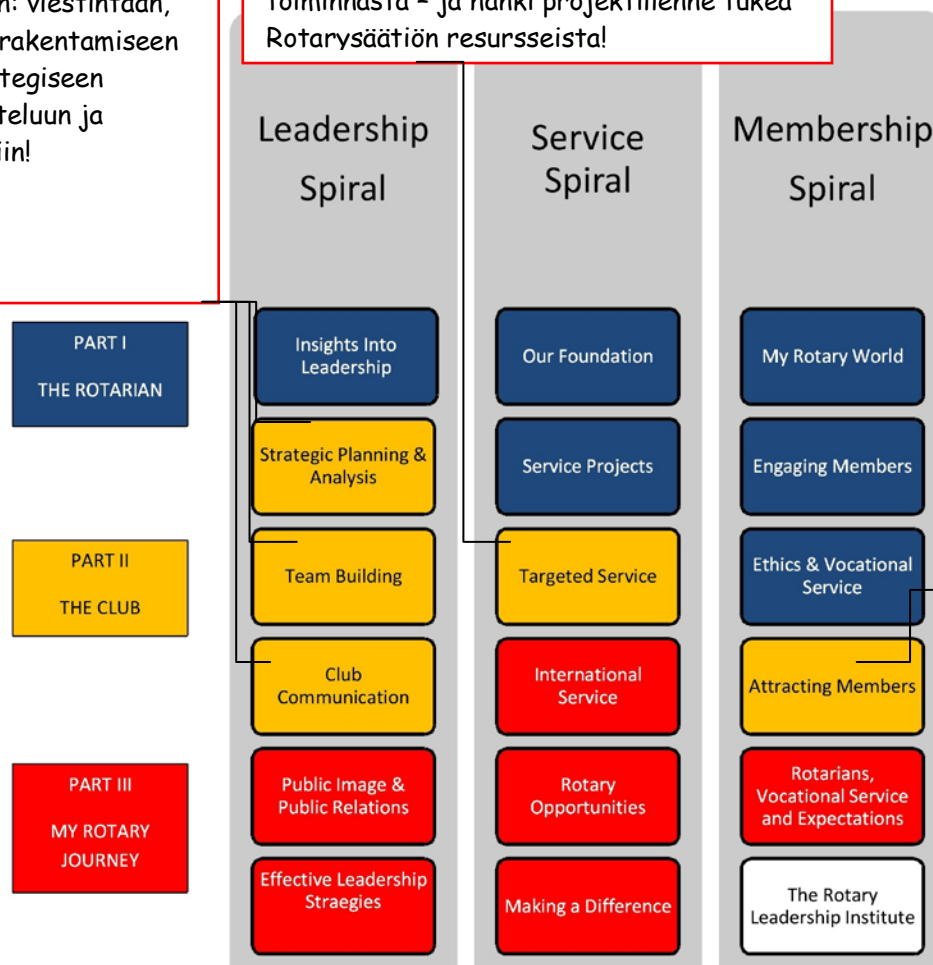
Uusia houkutuksia - esimakua osasta II

Osa I keskittyi rotarina olemisen perusteisiin. Osa II rakentaa osalle I ja pyrkii parantamaan tehokkuuttasi omassa rotaryklubissasi!

Johtajuuden juonne jatkuu tehokkaan klubin toiminnan ytimessä oleviin taitoihin: viestintään, tiimien rakentamiseen ja strategiseen suunnitteluun ja analyysiin!

Yhdistä palveluprojektin suunnittelu siihen tietoon, mitä sinulla on Säätiömme toiminnasta - ja hanki projektillenne tukea Rotarysäätiön resursseista!

Selkeä tavoite ja tieto siitä, mitä merkitsee olla sitoutunut, eettinen rotari, johtavat rotaryklubien vaikeimpiin kuuluvan haasteen haltuunottoon: Miten oma klubini voi olla houkutteleva sellaisille potentiaalisille jäsenille, jotka jakavat omat arvomme ja sitoutumamme palveluun?



**** RLI-valmennuksen osa II on tulossa!**
